



SÜPERKRİTİK AKIŞKAN EKSTRAKSİYON SİSTEMİ PROJESİ

PAYDAŞ KATILIM PLANI – MART 2023

CNR-PLN-PLT-PKP-001

(Rev.00)

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-PLT-PKP-001
Rev.00	Tarih: Mart 2023	Sayfa 2 / 40



Bağlıca Mah. Çambayırı Cad. Çınar Plaza No:66/5 06790 Etimesgut/ ANKARA

Tel: +90 312 472 38 39 Fax: +90 312 472 39 33

Web: cinarmuhendislik.com

E-mail: cinar@cinarmuhendislik.com

Bu raporun tüm hakları saklıdır.

Raporun tamamı ya da bir bölümü, 4110 sayılı Yasa ile değişik 5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu uyarınca, Çınar Mühendislik Müşavirlik A.Ş.'nin yazılı izni olmadıkça; hiçbir şekil ve yöntemle sayısal ve/veya elektronik ortamda çoğaltılamaz, kopya edilmez, çoğaltılmış nüshaları yayınlanamaz, ticarete konu edilemez, elektronik yöntemlerle iletilemez, satılamaz, kiralanamaz, amacı dışında kullanılamaz ve kullanılamaz.

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-PLT-PKP-001
Rev.00	Tarih: Mart 2023	Sayfa 3 / 40

DOKÜMAN REVİZYON KONTROL TABLOSU

Rev.	Tarih	Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan	Açıklama
00	27.03.2023	Ö.Ç.	U.G.	A.C.A.	İlk Yayın

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-PLT-PKP-001
Rev.00	Tarih: Mart 2023	Sayfa 4 / 40

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER	4
TABLO DİZİNİ	5
ŞEKİL LİSTESİ	5
EKLER	6
KISALTMALAR	7
1. GİRİŞ	8
1.1. Proje'nin Teknik Olmayan Özeti	8
1.2. Hedef	8
1.3. Amaç	9
1.4. Kapsam	9
2. ULUSLARARASI ve ULUSAL GEREKLİLİKLER	10
2.1. Dünya Bankası Çevresel ve Sosyal Standartları	10
2.2. Uluslararası Finans Kurumu Performans Standartları	10
2.3. Türkiye Cumhuriyeti Anayasası	12
2.4. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası (TKYB) Gereklilikleri	12
3. ROLLER VE SORUMLULUKLAR	13
4. PAYDAŞ KATILIM PLANI	13
4.1. Proje Alanı ve Çevresi	13
4.2. Önceki Dönemdeki Paydaş Katılım Faaliyetleri	14
4.2.1. Referans Dokümanlar	15
4.3. Saha Ziyareti	16
4.4. Şikayet Giderme Mekanizması	16
4.5. Bilgilendirme ve Açıklama Yöntemleri	16
4.6. İç Paydaşlar	17
4.7. Dış Paydaşlar	18
4.8. Dezavantajlı, Hassas ve Savunmasız Gruplar	18
4.9. İzleme ve Raporlama	18
4.10. Eğitim Programları ve Seminerler	39

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-PLT-PKP-001
Rev.00	Tarih: Mart 2023	Sayfa 5 / 40

TABLO DİZİNİ

Tablo 1. Kurumsal Dergi Bilgileri	15
Tablo 2. Roller ve Sorumluluklar.....	19
Tablo 3. Dünya Bankası ÇSS ve IFC Performans Standartları	23
Tablo 4. Türkiye Cumhuriyeti Anayasası.....	26
Tablo 5. TKYB Sürdürülebilirlik İlkeleri.....	29
Tablo 6. Paydaş Aksiyon Planı	32
Tablo 7. Eğitim ve Seminer Başlıkları	39

ŞEKİL LİSTESİ

Şekil 1. Organizasyon Şeması	13
Şekil 2. Proje Sahibi Logolar	14

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-PLT-PKP-001
Rev.00	Tarih: Mart 2023	Sayfa 6 / 40

EKLER

- PKP_EK1:** Sistem Belgeleri
PKP_EK2: 2023 İş Gücü Planı
PKP_EK3: Çalışan Temsilcisi Atama Yazısı
PKP_EK4: Etik Talimatı
PKP_EK5: İşe Alım ve Oryantasyon Prosedürü
PKP_EK6: 2023 Eğitim Planı

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-PLT-PKP-001
Rev.00	Tarih: Mart 2023	Sayfa 7 / 40

KISALTMALAR

ARGE	Araştırma ve Geliştirme
A.Ş.	Anonim Şirketi
Banka	Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası
Bkz.	Bakınız
ÇED	Çevresel Etki Değerlendirmesi
Çınar Mühendislik Müşavirlik A.Ş.	Danışman
ÇSAP	Çevresel ve Sosyal Aksiyon Planı
ÇSG	Çevre, Sağlık ve Güvenlik
ÇSS	Çevresel ve Sosyal Standartlar
ÇSYP	Çevresel ve Sosyal Yönetim Planı
DB	Dünya Bankası (World Bank)
FA	Finansal Aracılar
GEKA	Güney Ege Kalkınma Ajansı
IFC	Uluslararası Finans Kurumu (International Finance Corporation)
ILO	Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labor Organization)
İK	İnsan Kaynakları
Inc.	Incorporated (Anonim)
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
KalDer	Türkiye Kalite Derneği
KVKK	Kişisel Verilerin Korunması Kanunu
LLC	Limited Liability Company (Limited şirket)
Ltd.	Limited
No	Numara
OSB	Organize Sanayi Bölgesi
Paydaş	(a) Projeden etkilenen taraflar (Projeden etkilenen veya etkilenme olasılığı yüksek olanlar) (b) Diğer ilgili taraflar (Projeye ilgi duyabilecekler)
PKP	Paydaş Katılım Planı
Proje	Süperkritik Akışkan Ekstraksiyon Sistemi Projesi
Proje sahibi	Polat Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş.
PS	Performans Standardı
San.	Sanayi
SFE	Süperkritik Akışkan Ekstraksiyon Sistemleri
SSH	Satış Sonrası Hizmetler
STK	Sivil Toplum Kuruluşları
ŞGM	Şikayet Giderme Mekanizması
Şti.	Şirketi
TAİDER	Türkiye Aile İşletmeleri Derneği
Tic.	Ticaret
TİG	Topluluk İrtibat Görevlisi
TKDK	Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu
TKYB	Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası (Banka)
vb	ve benzeri

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-PLT-PKP-001
Rev.00	Tarih: Mart 2023	Sayfa 8 / 40

1. GİRİŞ

1.1. Proje'nin Teknik Olmayan Özeti

Proje'nin amacı endüstriyel odaklı üretimi gerçekleştirilmeyen süperkritik akışkan ekstraksiyon sistemlerinin üretiminin ve ihracatının gerçekleştirilmesidir. Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi projesi kapsamında, Süperkritik Akışkan Ekstraksiyon Sistemleri İmalatı faaliyetinin Bina-İnşaat ve Makine-Teçhizat yatırımları kredinin konusunu oluşturmaktadır.

Polat Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş. temelleri 1978 yılında Aydın'da atılmıştır. 1978 ve 1983 yılları arasında soğuk demircilik çatı ve değişik çelik konstrüksiyon işleri, 1983 ve 1985 yılları arasında çırçır fabrikası, yem ve un fabrikalarının otomasyon sistemleri, ekipmanları ve prina fabrikası imalatı yapmıştır. 1985 ve 1993 yıllarında kömür zenginleştirme tesisleri, kum ve mıcır yıkama eleme tesisleri, akaryakıt istasyonları, çatı çelik konstrüksiyon kanepeleri ve yakıt tankları, beton santrali ve ekipmanları ile özel proje ve konstrüksiyon çalışmalarında üretimlerini devam ettirmiştir. Polat Makina çalışmalarını 1993 yılında Anonim Şirketi çatısı altında sürdürmeye başlamıştır.

Polat Makine, 2021 yılı Nisan ayında Aydın ili Efeler ilçesinde bulunan Astim Organize Sanayi Bölgesi'nde 'Süperkritik Akışkan Ekstraksiyon Sistemi Projesi' inşaatına başlamıştır. Proje faaliyet alanı 50.000 m² alan üzerinde olup 25.000 m² kapalı alan ve 3.000 m² İdari Bina yapılması planlanmaktadır.

1.2. Hedef

Bu Paydaş Katılım Planı (PKP), Polat Makina Sanayi Ve Ticaret A.Ş. (Polat Makine, Proje Sahibi veya Yatırımcı) tarafından, Aydın ili, Efeler ilçesi, Astim Organize Sanayi Bölgesinde (Astim OSB veya OSB) faaliyet gösterecek olan Süperkritik Akışkan Ekstraksiyon Sistemi Projesi (Proje) için Çınar Mühendislik Müşavirlik A.Ş. tarafından Proje sahipleriyle Proje'den doğrudan ve/veya dolaylı olarak etkilenebilecek paydaşlar ve ilgi grupları arasında inşaat ve işletme dönemi süresince kurulması gerekli olan iletişim ve etkileşim süreçlerinin nasıl yönetileceği konusunda rehberlik sağlamak üzere hazırlanmıştır.

Proje Sahibi, Süperkritik Akışkan Ekstraksiyon Sistemleri İmalatı faaliyetinin Bina-İnşaat ve Makine-Teçhizat yatırımları için kullanılmak üzere 8 Aralık 2022 tarihinde TKYB ile kredi sözleşmesi imzalamıştır. Proje'nin inşaat ve işletme dönemini kapsamak üzere geliştirilen bu PKP;

- Uluslararası gereklilikler başlığı altında yer alan Dünya Bankası (WB) Çevresel ve Sosyal Standartları (ÇSS),
- Uluslararası Finans Kurumu (IFC) Performans Standartları (PS)
- Yerel gereklilikler olarak Türkiye Cumhuriyeti Anayasası ve
- Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası (Banka) tarafından oluşturulan Çevresel ve Sosyal Aksiyon Planı (ÇSAP) ile Banka'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri ile

uygunluk sağlamayı hedeflemektedir.

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-PLT-PKP-001
Rev.00	Tarih: Mart 2023	Sayfa 9 / 40

1.3. Amaç

PKP'nin temel amacı, Proje'nin inşaat ve işletme döneminde gerçekleştirilmesi gereken iletişim ve etkileşim süreçlerinin güncel, canlı, sürekli, açık, şeffaf, etkin, eşitlikçi, kapsayıcı, anlaşılabilir ve katılımcı odaklı olmasının sağlanmasıdır. Bunun yanı sıra paydaş katılımının hem iç hem de dış paydaşların etkin katılımıyla Proje'nin çevresel ve sosyal yönde olası olumsuz etkilerinin en aza indirgenmesine ve olumlu etkilerinin genişletilmesine katkı sağlanması amaçlamaktadır.

PKP'nin uygulanma araçlarından biri olarak iç ve dış paydaşları ayrı başlıklar altında kapsayan Şikayet Giderme Mekanizması (ŞGM), çevresel ve sosyal etki konusundaki şikayet, görüş, öneri, geri bildirim ve soruları bünyesinde toplayarak bu amaca hizmet etmektedir.

Birbirine bağlı dokümanlar olarak geliştirilen İnşaat Dönemi Çevresel ve Sosyal İzleme Planı, PKP ve ŞGM birlikte Proje'nin insan ve çevre sağlığı açısından insan hakları bağlamında uygunluğunu sağlamayı hedeflemektedir. Belirlenen bu hedefler düzenli ve raporlama ve bunların üçüncü taraflarca izlenmesiyle takip edilebilecektir.

1.4. Kapsam

Bu Paydaş Katılım Planı, Proje'den doğrudan ve dolaylı olarak çevresel ve sosyal yönde olumlu ve/veya olumsuz olarak Proje'den etkilenen / etkilenebilecek paydaşlar için ve/veya Proje'ye ilgi duyabilecek diğer ilgili taraflardaki paydaşlar için ŞGM ile birlikte bilgilendirme ve açıklama yöntemlerini kapsar.

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-PLT-PKP-001
Rev.00	Tarih: Mart 2023	Sayfa 10 / 40

2. ULUSLARARASI ve ULUSAL GEREKLİLİKLER

Bu bölümün alt başlıklarında iletilen uluslararası standartlar ve yerel mevzuatla Proje'nin paydaş katılım boyutu ilişki içerisinde sunulacaktır. Uygulanması gerekli ve uygun olan paydaş katılımı yöntemleri, bunların nasıl uygulanacağı ve ilgili yöntemlerin Proje'nin fazlarına göre (inşaat ve işletme dönemi) sıklıkları ile izleme ve raporlama kısımları ise Bölüm 4: Paydaş Katılım Planı başlığında sunulmuştur.

2.1. Dünya Bankası Çevresel ve Sosyal Standartları

Dünya Bankası Çevresel ve Sosyal Çerçevesi içerisinde detaylandırılan Çevresel ve Sosyal Standart (ÇSS)¹ gereklilikleri, Proje'nin paydaş katılımı ve bilgilendirme süreçleriyle ilişkili olarak Bölüm 4'te sunulmuştur (Bkz. Tablo 2).

"ÇSS10: Paydaş Katılımı ve Bilgilerin Açıklanması"nda detaylandırılan paydaş katılımı süreci özet olarak aşağıdaki maddeleri içermektedir:

- ÇSS10 yatırım projesi finansmanı yoluyla desteklenen tüm projeler için geçerlidir.
- Paydaş katılımı standartları (ÇSS10), "ÇSS1: Çevresel ve Sosyal Risk ve Etkilerin Değerlendirilmesi ve Yönetimi" ve "ÇSS2: İş ve Çalışma Koşulları" ile birlikte ele alınmalıdır.
- İşçilerle etkileşim için gereklilikler ÇSS2'de, acil durumlara hazırlık ve müdahale ile ilgili özel hükümler ÇSS2 ve ÇSS4'te yer almaktadır.
- Paydaş katılımı proje yaşam döngüsü boyunca yürütülen kapsayıcı bir süreçtir.
- Paydaş katılımı projenin erken bir aşamasında başlatıldığında en etkili şekilde uygulanır
- Uygun şekilde tasarlanıp uygulandığında projenin çevresel ve sosyal risklerinin başarılı yönetimi için önemli olan güçlü, yapıcı ve duyarlı ilişkilerin geliştirilmesini sağlar.
- Etkin paydaş katılımı projelerin çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğini iyileştirir, projenin kabulünü arttırabilir ve başarılı proje tasarımı ve uygulamasında önemli katkı sağlar.
- Proje ile paydaşlar arasındaki açık ve şeffaf katılım iyi bir uygulamanın temel unsurudur.

2.2. Uluslararası Finans Kurumu Performans Standartları

Dünya Bankası Grubu içerisinde yer alan IFC'nin Performans Standartları² Dünya Bankası Çevresel ve Sosyal Çerçevesi ile uyumludur. Bu nedenle kapsamı Dünya Bankası standartlarıyla birlikte sunulacaktır. İlgili Performans Standartları (PS) aşağıda listelenmiştir.

- PS1: Çevresel ve Sosyal Risk ve Etkilerin Değerlendirilmesi ve Yönetimi
- PS2: İş ve Çalışma Koşulları
- PS3: Kaynak Verimliliği ve Kirliliğin Önlenmesi

¹ Dünya Bankası Çevresel ve Sosyal Çerçevesi .Bağlantı için; <https://www.worldbank.org/en/projects-operations/environmental-and-social-framework/brief/environmental-and-social-standards>

² International Finance Corporation. Performance Standards.2012. Bağlantı için; https://www.ifc.org/wps/wcm/connect/Topics_Ext_Content/IFC_External_Corporate_Site/Sustainability-At-IFC/Policies-Standards/Performance-Standards

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-PLT-PKP-001
Rev.00	Tarih: Mart 2023	Sayfa 11 / 40

- PS4: Toplum Sağlığı, Güvenliği ve Emniyeti
- PS5: Arazi Alımları ve Zorunlu Yeniden Yerleştirme
- PS6: Biyolojik Çeşitliliğin Korunması ve Canlı Doğal Kaynakların Sürdürülebilir Yönetimi
- PS7: Yerli Halklar
- PS8: Kültürel Miras

IFC PS kapsamında paydaş katılımı; PS1 içerisinde Çevresel ve Sosyal Değerlendirme ve Yönetim Sisteminin kurulmasında bir gereklilik olarak verilmiştir (PS1.5). Aynı standart içerisinde PS1.25'te tanımlanan Paydaş Katılımı, "Bir projenin çevresel ve sosyal etkilerini başarılı bir şekilde yönetmek için gerekli olan güçlü, yapıcı ve duyarlı ilişkilerin kurulabilmesi için paydaşların katılımı şarttır. Paydaşların katılımı sürekli bir süreçtir. Paydaş katılımı, dereceleri değişmekle birlikte, paydaşların analiz edilmesi ve planlanması, paydaşların bilgilendirilmesi, istişare ve katılım sağlanması, şikayet mekanizması oluşturulması ve Etkilenen Topluluklara sürekli rapor verilmesinden oluşur. Paydaş katılımının şekli, sıklığı ve çaba düzeyi ciddi farklılıklar göstermekle birlikte projenin yarattığı risk ve olumsuz etkiler ile gelişim aşamasına uygun olmalıdır." şeklinde ifade edilmiştir. PS1.26 ve PS1.27 ise paydaşların analizi ve katılımın planlanması hakkındaki gereklilikleri sunar.

PS1.29 ve PS1.30 anlamlı ve etkin bilgi paylaşımı süreçlerini anlatır ve etkilenen topluluklar için şikayet mekanizmasının standartlarının verildiği PS1.35'te şikayet mekanizması şöyle tanımlanır: "Etkilenen Topluluklar söz konusu olduğunda müşteri, Etkilenen Toplulukların müşterinin çevresel ve sosyal performansına ilişkin endişe ve şikayetlerini öğrenmek ve bunların giderilmesine yardımcı olmak amacıyla bir şikayet mekanizması oluşturacaktır. Şikayet mekanizması, projenin risk ve olumsuz etkileriyle orantılı olmalı ve Etkilenen Topluluklara hizmet etmelidir. Şikayet mekanizması, kültürel açıdan uygun, ulaşılabilir, anlaşılır ve şeffaf bir istişare süreci kullanılarak, endişelerin ivedilikle giderilmesini amaçlamalıdır. Endişesini veya şikayetini dile getiren taraf hiçbir bedel veya yaptırımla karşılaşmamalıdır. Şikayet mekanizması, yasal veya idari çözüm yollarına başvurulması önünde engel olmamalıdır. Müşteri, paydaş katılımı sürecinde Etkilenen Toplulukları şikayet mekanizması hakkında bilgilendirecektir."

Arazi ediniminin uygulandığı projelerde PS5.10'da Halkın Katılımı, biyoçeşitliliğin korunması gereken projelerde ise PS6.6 ve PS6.24 uyarınca ekosistem hizmetlerinden yararlanan paydaşlar ve etkilenen topluluklar tanımlanmıştır.

PS7.5'te tanımlanan yerel halklar terimi Türkiye için uyumlu olmayıp kapsam dışındadır.

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-PLT-PPK-001
Rev.00	Tarih: Mart 2023	Sayfa 12 / 40

2.3. Türkiye Cumhuriyeti Anayasası

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'na³ ve 29.07.2022 tarihli ve 31907 sayılı Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) Yönetmeliği'ne⁴ göre temel hak ve özgürlükler ile bilgi edinme ve yürütülen projelerden haberdar olma ve paydaş katılımı güvence altına alınmıştır.

ÇED Yönetmeliği Madde 4 altında geçen tanımlarda "Halkın bilgilendirilmesi ve sürece katılımı: Halkın bilgilendirilmesi ve sürece katılımı: ÇED sürecinin başlangıcından sonuna kadar, halkı proje hakkında bilgilendirmek, projeye ilişkin görüş ve önerilerini almak üzere paydaş katılım planında detayları belirlenen her türlü etkinliği, (broşür, tanıtıcı film, resmi duyuru, toplantı, bilgilendirme ofisi ve benzeri)" ve "Paydaş katılım planı: Planlanan projenin tüm aşamalarında, projeden etkilenebilecek veya projeyi etkileyebilecek ya da proje ile ilgisi olabilecek tüzel/gerçek kişilerle (paydaşlarla) ne şekilde, hangi yöntemler ve araçlar kullanılarak iletişim kurulacağını ve bilgilendirme yapılacağını açıkladığı planı" şeklinde tanımlanmaktadır.

Halkın bilgilendirilmesi ve sürece katılım toplantısı altında geçen Madde 9'a göre: "Halkı, proje ve etkileri hakkında bilgilendirmek, halkın projeye ilişkin görüş ve önerilerini almak üzere, Bakanlıkça yeterlik verilmiş kurum/kuruluşlar tarafından paydaş katılım planı (PKP) hazırlanır. Hazırlanan paydaş katılım planı ÇED başvuru dosyası ekinde sunulur. Bakanlık gerekli gördüğü durumlarda, yeterlik verilmiş kurum/kuruluşlardan halkın bilgilendirilmesine yönelik olarak ÇED süreci boyunca; bilgilendirici broşür dağıtılması, anket, seminer gibi çalışmalar yapılması veya proje ile ilgili internet sitesi hazırlanarak bilgi paylaşılması gibi ilave çalışmalar yapmasını da isteyebilir. Ayrıca Bakanlık tarafından talep edilmesi halinde ÇED süreci içerisinde bu plan güncellenir." Bu Proje ÇED kapsamında olmamakla birlikte ÇSS1 kapsamında yerel mevzuata uygunluk açısından ilgili yönetmeliğin gözetilmesi önemlidir.

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası gereklilikleri, Proje'nin paydaş katılımı ve bilgilendirme süreçleriyle ilişki içerisinde Bölüm 4'te sunulmuştur (Bkz. Tablo 4).

2.4. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası (TKYB) Gereklilikleri

TKYB tarafından hazırlanan ve Proje'nin inşaat ve işletme dönemi için kredi gerekliliklerini, bütçe ve zaman çizelgesi ile değerlendirme kriterlerini sunan Çevresel ve Sosyal Aksiyon Planı (ÇSAP), Kredilendirme Sürecinde Çevre ve Sosyal Risk Değerlendirme Prosedürü ve Ekleri, IFC Performans Standartları, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmesi ve ulusal mevzuat gözetilerek hazırlanmış olup Proje'nin çevresel ve sosyal izleme planını ortaya koymaktadır.

Banka'nın misyonu; Yatırımcıların finansman ve danışmanlık ihtiyacını karşılayarak sürdürülebilir kalkınma öncelikleri doğrultusunda yapısal dönüşüme yardımcı olmak, sermayenin tabana yayılmasına katkı sağlamak için çalışmaktır. Bu amaç gereğince Banka'nın sürdürülebilirlik ilkeleri⁵ ve bunların Proje ile ilişkisi Bölüm 4'te sunulmuştur (Bkz. Tablo 5).

³ Türkiye Cumhuriyeti İçişleri Bakanlığı. Türkiye Cumhuriyeti Anayasası. Bağlantı için; bkz. <https://www.icisleri.gov.tr/kurumlar/icisleri.gov.tr/lcSite/illeridaresi/Mevzuat/Kanunlar/Anayasa.pdf>

⁴ Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Mevzuat Bilgi Sistemi. Çevresel Etki Değerlendirmesi Yönetmeliği. Bağlantı için;

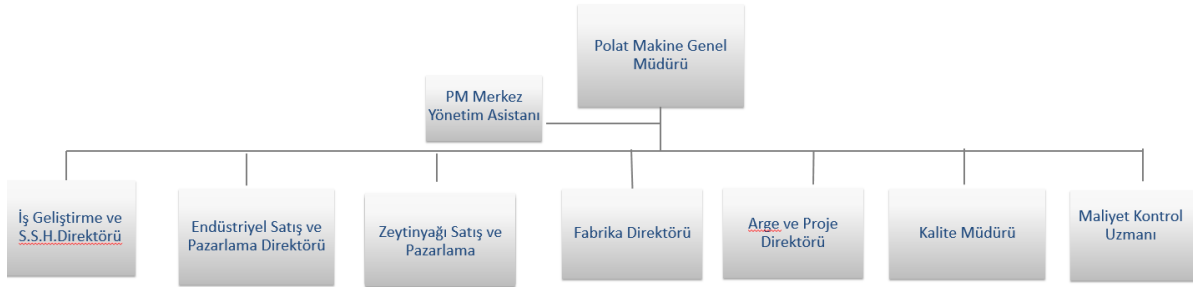
bkz. <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=39647&MevzuatTur=7&MevzuatTertip=5>

⁵ TKYB, Sürdürülebilirlik İlkeleri. Haziran 2020. Bağlantı için; <https://kalkinma.com.tr/biz-taniyin/cevreci-kalkinma/cevresel-ve-sosyal-politikalar>

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-PLT-PKP-001
Rev.00	Tarih: Mart 2023	Sayfa 13 / 40

3. ROLLER VE SORUMLULUKLAR

Paydaş katılım faaliyetlerinde yer alacak ana sorumlular ve ilgili oldukları paydaşlar ile bu alandaki sorumlulukları Tablo 2 ile özetlenmiştir. İç paydaşların Proje içindeki rol ve sorumlulukları Organizasyon Şeması ile verilmektedir (Bkz. Şekil 1). İlgili verilerin detayları Paydaş Aksiyon Planı ile sunulmuştur (Bkz. Tablo 6).



Şekil 1. Organizasyon Şeması

4. PAYDAŞ KATILIM PLANI

İç ve dış paydaşlar için takip edilmesi gereken yükümlülükler, Proje'ye özel geliştirilen PKP kapsamında, Tablo 3, Tablo 4 ve Tablo 5 ile sunulmaktadır. Bu yükümlülükler göre oluşturulan Paydaş Aksiyon Planı, bilgilendirme ve açıklama yöntemleri ile paydaşların ilişkisini sunmaktadır. Bahsi geçen aksiyon planı çerçevesinde, detayları alt başlıklarda sunulan Şikayet Giderme Mekanizması (ŞGM) ile bilgilendirme ve açıklama yöntemleri, tanımlanan paydaşlar için uygulanacaktır.

4.1. Proje Alanı ve Çevresi

Polat Makina Proje'yi (Süperkritik Akışkan Ekstraksiyon Sistemi (SFE)) Aydın ili, Efeler ilçesi, Astim OSB'de gerçekleştirecektir. Rapor içerisinde tesisin kurulduğu, inşaat ve işletme çalışmalarının yürütüldüğü ve yürütüleceği alanlara işaret edecek şekilde "Proje Alanı" tanımı kullanılacaktır.

Proje Etki Alanı, çevresel ve sosyal etkilerin doğrudan izlendiği, başta Proje Alanı ve çevresi olmak üzere Aydın Astim OSB olacaktır. OSB alanı Aydın Belediyesi Belediye sınırları, Aydın Belediyesi Kocagür Köyü mücavir alanı ve Tepecik Belediyesi Belediye sınırları olmak üzere 3 idari sınırdan oluşturulmuştur⁶.

⁶ Aydın Astim OSB Bilgileri. Bağlantı için;
<http://www.astimosb.org.tr/tr/kurumsal/hakkimizda>

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-PLT-PKP-001
Rev.00	Tarih: Mart 2023	Sayfa 14 / 40

“Bölgesel Düzey”, Aydın İli ve Aydın İli’ne bağlı Efeler İlçesi Proje’nin çevresel ve sosyal etkilerinin dolaylı olarak gözleneceği ve çoğunlukla Proje’nin ikincil paydaşlarına ev sahipliği yapacak alandır.

Proje’nin hitap ettiği tedarik zinciri ve piyasadaki alıcıların konumları gereği tanımlanması gerekli görülen “Ulusal Düzey” Türkiye düzlemi olup, ülke belirtmeksizin Türkiye düzlemi dışında kalan alan “Uluslararası Düzey” olarak kullanılmaktadır.

4.2. Önceki Dönemdeki Paydaş Katılım Faaliyetleri

Proje sahibi olan Polat Makina’ya ait bir internet sayfası (<https://www.polatas.com.tr/>) hizmet vermektedir⁷. Bu sayfada endüstriyel çözümler ve zeytinyağı hakkında bilgilendirici başlıklar yer almaktadır. Polat Makina ve grup şirketleri hakkındaki veriler kurumsal yapı başlığı altında sunulmaktadır. Bilgi toplumu hizmetleri kapsamında Ticaret Bakanlığı onaylı başka bir hizmet sağlayıcısı üzerinden Polat Makina Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi üzerinden firma bilgileri, yönetim kurulu bilgileri ve denetçi bilgileriyle birlikte firmanın belgeleri (genel kurul çağrısı ile genel kurul toplantı tutanağı) verilmektedir⁸.

Paydaş katılım faaliyetlerin önemli adımlarından biri olan istihdam imkanlarının duyurulması konusunda işe alma ve yerleştirme adımları ve staj programı duyurulmakta olup, işe başvuru için gereken formlar sunulmaktadır.

Paydaş katılım faaliyetleri için internet sayfasında yazışma adresi, telefon ve faks bilgisi ile elektronik posta adresi ve müşteri hizmetleri numarası paylaşılmıştır. Aynı sayfada online olarak iletişim kurmaya imkan sağlayan bir form da yer almaktadır⁹.

Proje sahibinin görünürlüğü açısından aşağıda resmi logolar paylaşılmaktadır (Bkz.Şekil 2).



Polat Makina



Polat Group

Şekil 2. Proje Sahibi Logolar

⁷ Proje sahibi internet sayfası. Bağlantı için;
<https://www.polatas.com.tr/>

⁸ Proje sahibi Bilgi Toplumu Hizmetleri. Bağlantı için;
<https://mekasist.com/mths/1498>

⁹ Proje sahibi iletişim bilgileri. Bağlantı için;
<https://www.polatas.com.tr/iletisim/>

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-PLT-PKP-001
Rev.00	Tarih: Mart 2023	Sayfa 15 / 40

4.2.1. Referans Dokümanlar

Proje'nin halihazırda paydaş ilişkilerini yürütmek için kullandığı dokümanlar arasında üç aylık süreli yayın olan kurumsal dergi Polat Life ve Polat Endüstriyel yer almaktadır. Bu dergilere Proje sahibinin internet sayfasından¹⁰ ulaşılabilirdiği gibi Polat Life belli bir dağıtım ağına doğrudan da gönderilmektedir. Alıcı paydaşlar ve gönderim adetleri aşağıda sunulmuştur (Bkz. Tablo 1).

Tablo 1. Kurumsal Dergi Bilgileri

Paydaşlar	Dağıtım Adedi
Aydın İlçe Belediyeleri	102
Özel zeytinyağı işletmeleri	
Tedarikçiler	72
OSB	67
Belediyeler	77
Süt sektörü	251
Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu (TKDK)	33
Endüstriyel üretim yapan özel firmalar	133
Toplam	735

İş başvuruları ve işe başlangıçlarda işe girişi belgesi, stajyer başvuru belgesi ve işe girişte istenen evrak listesi ve ayrıca İşe Alım ve Oryantasyon Prosedürü firma tarafından sunulmaktadır.

Prosedür içerisinde kullanılan dokümanlar şunlardır.

- İşe Alım süreç haritası
- İş Başvuru Formu
- Beyaz Yaka Çalışan Görüşme Formu
- Mavi Yaka Çalışan Görüşme Formu
- Referans Kontrol Formu
- Oryantasyon Eğitim Planı

Kurum tarafından temin edilmiş olan kalite ve güvenlik belgeleri şöyledir;

- TS EN ISO 14001-Çevre Yönetim Sistemi Belgesi
- TS EN ISO 9001-Kalite Yönetim Sistemi Belgesi
- TS EN ISO 22000-Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi
- TS ISO 45001-İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi

İlgili belgelerle ilgili detaylar için Ek-1'e bakınız.

¹⁰ Polat Life ve Polat Endüstriyel. Bağlantı için;
<https://www.polatas.com.tr/kurumsal/medya-kutuphanesi/polat-dergilik/>

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-PLT-PKP-001
Rev.00	Tarih: Mart 2023	Sayfa 16 / 40

4.3. Saha Ziyareti

Mevcut tesisin inşaat döneminde 18.01.2023 tarihinde Proje yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Birimi ve İnsan Kaynakları (İK) Birimi ile yüz yüze görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Görüşmelerde elde edilen bulgular anonimleştirilerek Paydaş Aksiyon Planı'nın oluşturulmasında kullanılmıştır (Bkz. Tablo 6). Tesisin OSB içerisinde olması nedeniyle yerleşim yerleriyle teması bulunmamaktadır. Tesise komşu olan en yakın yapı Aydın İl Emniyet Müdürlüğü'ne ait olan kurum binasıdır ve bina OSB sınırları dışında kalmaktadır.

4.4. Şikayet Giderme Mekanizması

ŞGM için temel hedef çevresel ve sosyal etki konusundaki şikayet, görüş, öneri, geri bildirim ve soruları bünyesinde toplamaktır. Paydaşlardan gelen şikayet, görüş, öneri, geri bildirim ve soruları, iç paydaşların katılımı için iç paydaş ŞGM'de ve dış paydaşların katılımı için dış paydaş ŞGM'de toplamak ve ayrı şekilde değerlendirmek ise diğer hedeftir.

Ana sorumlu Proje yönetimi olmak üzere İnsan Kaynakları (İK) Birimi, Toplululuk İrtibat Görevlisi (TİG) ve ŞGM yürütücüleridir. ŞGM yürütücülerini ana ŞGM sorumluluğuna sahip olan sosyal uzmanlar olmak üzere ŞGM yürütücülerini iç paydaş ŞGM'de İK çalışanları, dış paydaş ŞGM'de kadın ve erkek olmak üzere iki kişiden oluşan TİG'lerdir.

İç ve dış ŞGM detayları için ayrı bir doküman olarak sunulan CNR-PLN-PLT-SGM-001: Şikayet Giderme Mekanizması'na bakınız.

4.5. Bilgilendirme ve Açıklama Yöntemleri

İnşaat ve işletme dönemi için ayrı ayrı hazırlanacak olan bilgilendirme ve açıklama yöntemleri basılı ve online olmak üzere bilgilendirici dokümanlar ve istişare toplantılarını kapsamaktadır. Bunlar;

- Proje, yüklenici ve tesis hakkında güncel bilgileri içeren broşür, poster, el ilanları vb. şeklinde üretilen ve bilgi verici kısa notları içeren tanıtıcı dokümanlar
- İlgili dokümanların online olarak yer aldığı Proje'nin resmi internet sayfası
- Proje'nin resmi internet sayfasındaki güncel duyurular
- Proje'nin sosyal medya hesaplarındaki güncel duyurular
- Tesis içine ve çevresine yerleştirilecek olan iş ve çevre sağlığı ve güvenliği ve emniyeti ile atık yönetimi konusundaki uyarı ve bilgilendirme notlarının yer aldığı duyuru panoları
- Tesis içine ve çevresine yerleştirilecek istek, şikayet ve öneri kutuları
- İş ve çevre sağlığı ve güvenliği ve emniyeti ile atık yönetimi konusunda paydaşlarla düzenli işbirliği ve istişare toplantıları
- Yereldeki ve bölgedeki kurum ve kuruluşlarla yapılacak düzenli istişare toplantıları
- İstihdama yönelik olarak yereldeki ve bölgedeki ilgili kurumlarla işbirliği ve istişare toplantıları
- Derinlemesine görüşmeler ve mülakatlar
- Odak grup toplantıları
- Tedarik zinciri ve potansiyel alıcıları kapsayacak bilgilendirme ve işbirliği toplantıları

gibi maddeleri içermektedir.

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-PLT-PKP-001
Rev.00	Tarih: Mart 2023	Sayfa 17 / 40

İletişim yöntem ve araçlarının detayları CNR-PLN-PLT-SGM-001: Şikayet Giderme Mekanizması içerisinde verilmektedir.

4.6. İç Paydaşlar

İç ya da dahili paydaşlar, diğer bir deyişle Proje'nin birincil paydaşları, Proje'den etkilenen veya etkilenme olasılığı yüksek olan "projeden etkilenen taraflar" olarak Proje paydaşıdır. Bu Proje'de iç ya da dahili paydaşlar, Proje'nin inşaat ve işletme dönemindeki taşeronları ve tedarik zinciri çalışanları da dahil olmak üzere tüm çalışanlarıdır. Kısaca Proje'nin iç paydaşları doğrudan Proje'de istihdam edilen doğrudan çalışanlarla birlikte sözleşmeli çalışanları ve stajyerleri de kapsar.

Proje'de taşeron firmalar ve Polat Makine şantiyesi bünyesinde (iç paydaşlar) istihdam kapasitesi 166 beyaz yaka ve 266 mavi yaka olmak üzere 432 kişidir. Çalışan profili beton döküm elemanı, boru kaynakçısı, boyacı, elektrikçi, dekorasyon işleri, demirci, döküm elemanı, duvar ustası, fayans ustası, izolasyon ustası, inşaatçı, kalıpcı, kaynakçı, klima teknisyeni, meydana, montaj elemanı ve ustası, operatör, saha elemanı, şoför, tekniker, teknisyen ve zemin ustası gibi vasıfsız ve yarı vasıflı işlerde çalışanlar ile idari işler uzmanı, inşaat mühendisi, iş güvenliği uzmanı, proje koordinatörü ve şantiye şefi gibi vasıflı personelden oluşmaktadır.

Personel kayıtlarında engelli personelin istihdam edildiğine dair bilgi bulunamamıştır. İşgücü kayıtları için daha fazla bilgi edinmek için Ek-2'ye bakınız.

Çalışan temsilciliği için çalışanlar arasından gönüllü ve istekli olarak sorumluluk almak isteyen olmadığı için temsilci işveren tarafından atama ile gerçekleştirilmiştir ve bir kişi çalışan temsilcisi ve bir kişi de destek elemanı olarak görevlendirilmiştir. Detaylar için Ek-3'e bakınız

Polat Grup Holding Kurumsal İletişim Birimi'nde Kurumsal İletişim Uzmanı ve Uzman Yardımcısı olarak birer kişi çalışmaktadır.

Polat Grup Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü'nde toplamda 10 kişi çalışmakta olup 6'sı insan kaynakları biriminde 3 kişi idari işlerde ve 1 kişi de puantaj bölümündedir.

İç paydaşların uyması gereken temel kuralların çerçevesini sunan ve çalışanlar, iş ortakları, müşteriler ve kurum arasındaki ilişkileri düzenlemeyi hedefleyen bir yönetmelik yer almaktadır. Bir davranış kuralları talimatı (Code of Conduct) olan bu yönetmelikle görev ve sorumluklar, temel prensipler, uygun hediye yönergeleri, paydaş ilişkileri, iletişim yöntemleri ve bilgi güvenliği konularını detaylandırmaktadır. Daha fazla bilgi için Ek-4'e bakınız.

İşe alım ve oryantasyon süreçlerini düzenlemek için İşe Alım ve Oryantasyon Prosedürü oluşturulmuş olup işe alımlarda Türkiye İş Kurumu, HRPeak ve kariyer.net ile işbirliği yapılmaktadır. Daha fazla bilgi için Ek-5'e bakınız.

Proje'nin iç paydaşlarının sayısı ve dağılımı, istihdam imkanlarına ve staj olanaklarına ilgi duyabilecek kişi ve gruplar nedeniyle inşaat döneminde daha yoğun, işletme döneminde ise daha seyrek olmak üzere değişkendir ve talepler yerel düzeyden bölgesel düzeye doğru yayılabilecektir.

Polat Makina işletme dönemi 2023 yılı işgücü planına göre fiili çalışan sayısı 435 olup bu sayı 119 artırılarak (bütçelenen toplam çalışan sayısı) 554'e ulaşacaktır. İşgücü planında stajyer istihdamı görünmemektedir.

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-PLT-PPK-001
Rev.00	Tarih: Mart 2023	Sayfa 18 / 40

4.7. Dış Paydaşlar

Dış ya da harici paydaşlar “projeye ilgi duyabilecek diğer taraflar” olarak proje paydaşıdır. Bu Proje’de, Proje’nin inşaat ve işletme döneminde Proje’ye ilgi duyabilecek başta Aydın Astim OSB olmak üzere yerel ve bölgesel düzeydeki ilgili tesis ve kuruluşlardır. Tesisin Aydın Astim OSB Bölge Müdürü’nden aldığı 12.01.2023 tarihli karar yazısına göre kanalizasyon, yağmur suyu, atıksu arıtma tesisi, içme ve kullanma suyu vb tüm altyapı ihtiyaçları Aydın Astim OSB altyapı tesislerinden karşılanmaktadır. Tedarik zincirindeki hammadde ve hizmet sağlayıcıları, piyasadaki alıcılar ile benzer sektörde üretim ve/veya satış yapan diğer proje / tesis/ firmalar, üniversiteler, sivil toplum kuruluşları (STK) ve medya organları da dış paydaşlar arasındadır.

Firma tarafından iletilen potansiyel paydaşlar (müşteri) aşağıdaki gibidir.

- Oz Botanical Incorporated (Inc).
- Kizuki Limited Liability Company (LLC)
- Tokul Tarım Sanayi (San.) Ticaret (Tic.) Limited (Ltd.) Şirketi (Şti.)
- Gülsarayı Ltd.Şti. (Rosella)
- Naturoil Gıda ve Kimya San. Tic. Ltd. Şti

Proje’ye ilgi duyabilecek diğer paydaşlar gıda, ilaç, kozmetik endüstrisi, tekstil endüstrisi ve SFE’ye ihtiyaç duyabilecek üreticiler olabilecektir.

4.8. Dezavantajlı, Hassas ve Savunmasız Gruplar

Proje’de hem iç hem de dış paydaşlar arasında olabilecek hassas gruplar ekonomik, eğitim, sağlık, sosyal ve kültürel yönden dezavantajlara sahip olabilirler. Bu gruplar;

- Düşük gelire sahip kişiler ve aileler
- Düşük eğitim seviyesinde ve/veya okuryazar olmayan erkek ve kadınlar
- Fiziki ve/veya ruhsal engeli olan erkek ve kadınlar
- İleri yaş grubundaki erkek ve kadınlar
- Tek başına hane reisi olan kadınlar
- Azınlıklar, sığınmacılar ve mülteciler

şeklinde genel olarak sınıflandırılabilir. Bu gruplarda yer alan kişiler için PKP kapsamında özel ve farklı iletişim yöntemlerinin kullanılmasına gereklilik duyulabilecektir. Bu nedenle basılı ve yazılı dokümanların kapsayıcı, anlamlı ve açık olmasında dezavantajlı gruplar dikkate alınmalıdır.

4.9. İzleme ve Raporlama

İzleme ve raporlama çalışmaları aşağıda Tablo 3, Tablo 4 ve Tablo 5 aracılığıyla verilen gerekliliklerin ve Proje’nin Paydaş Katılım Boyutu ile ilişkilendirilmesine göre hazırlanan ve Tablo 6 ile sunulan Paydaş Aksiyon Planı izleme ve raporlama kısımları için bir aksiyon planı olarak kullanılabilir. Bahsi geçen aksiyon planı çerçevesinde izleme ve raporlamaların periyotları ve sorumlu taraflar ilgili aksiyon tablosunda iletilmiştir (Bkz. Tablo 6).

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-PLT-PKP-001
Rev:00	Tarih: Mart 2023	Sayfa 19 / 40

Tablo 2. Roller ve Sorumluluklar

Sorumlu Taraf	İlgili Birimler	Rol ve Sorumluluklar	Yöntem	Paydaş Grupları
Polat Makina Polat Grup	Yönetim Kurulu Genel Müdür Genel Müdür Yardımcısı Üst Yönetim İdari işler	- Proje'nin güncel ilerleme durumu - Proje hakkında güncel gelişmeler - Proje'nin Çevresel ve sosyal riskleri ve etkileri	Broşür Poster Sunum Resmi internet sayfası Resmi sosyal medya hesapları Kurumsal Dergiler Duyuru panoları Derinlemesine görüşmeler Odak grup toplantıları Webinar toplantıları Üniversite günleri Açık kapı etkinlikleri	Proje Yönetimi Doğrudan Proje Çalışanları Sözleşmeli Çalışanlar Tedarik Zinciri Çalışanları Tam Zamanlı Çalışanlar Yarı Zamanlı Çalışanlar Mevsimlik İşçiler Göçmen İşçiler Stajyerler Aydın Astim OSB Hammadde Sağlayıcıları Tedarik Zinciri Piyasadaki Alıcılar
	İdari işler İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Müdürü	- Proje'deki değişimlerin çalışanlara etkisi - Çalışan hakları konusundaki değişiklikler - Çalışma saatleri ve vardiya sistemi hakkında bilgilendirmeler - Zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğin önlenmesi - İşyerinde taciz ve ayrımcılık hakkında bilgilendirme - İşyerinde toplumsal cinsiyet temelinde ayrımcılık ve taciz hakkında bilgilendirmek - Şirket içi istihdam imkanlarının ve staj olanaklarının paylaşımı	Broşür Poster Sunum Resmi internet sayfası Resmi sosyal medya hesapları Duyuru panoları Intranet Polatinium Çalışanların resmi mail hesapları Rutin toplantılar Eğitimler Seminerler Webinar toplantıları	Proje Yönetimi Doğrudan Proje Çalışanları Sözleşmeli Çalışanlar Tedarik Zinciri Çalışanları Tam Zamanlı Çalışanlar Yarı Zamanlı Çalışanlar Mevsimlik İşçiler Göçmen İşçiler Stajyerler Aydın Astim OSB
	İş Güvenliği Uzmanı İş Yeri Hekimi Acil Durum Ekibi	- İş sağlığı ve güvenliği konusunda bilgilendirmeler - Acil durum müdahale durumları konusunda bilgilendirmeler	Broşür Poster Sunum Resmi internet sayfası Resmi sosyal medya hesapları Intranet Polatinium	Proje Yönetimi Doğrudan Proje Çalışanları Sözleşmeli Çalışanlar Tedarik Zinciri Çalışanları Tam Zamanlı Çalışanlar Yarı Zamanlı Çalışanlar Mevsimlik İşçiler Göçmen İşçiler

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-PLT-PKP-001
Rev:00	Tarih: Mart 2023	Sayfa 20 / 40

Sorumlu Taraf	İlgili Birimler	Rol ve Sorumluluklar	Yöntem	Paydaş Grupları
			Çalışanların resmi mail hesapları Rutin toplantılar Eğitimler Seminerler Webinar toplantıları	Stajyerler Aydın Astim OSB Hammadde Sağlayıcıları Tedarik Zinciri Piyasadaki Alıcılar
	Araştırma ve Geliştirme (ARGE) İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Müdürü Çevre Ekip Lideri Atık Sahası Sorumlusu Depo Sorumlusu Bakım Sorumlusu Tüm Üretim Birimleri Kalite Birimi Kalite Güvence ve Sistem Mühendisi	- Çevresel ve sosyal riskler ve etkiler hakkında bilgilendirme - Kaynak verimliliği ve enerji, su ve hammaddeler dahil kaynakların sürdürülebilir kullanımı hakkında bilgilendirme - Atık yönetimi, hava kalitesi ve su kullanımı konusunda bilgilendirmeler - Proje kaynaklı trafik ve yol kullanımı bilgileri	Broşür Poster Sunum Resmi internet sayfası Resmi sosyal medya hesapları Duyuru panoları Intranet Polatinium Çalışanların resmi mail hesapları Rutin toplantılar Eğitimler Seminerler Webinar toplantıları Açık kapı etkinlikleri	Proje Yönetimi Doğrudan Proje Çalışanları Sözleşmeli Çalışanlar Tedarik Zinciri Çalışanları Tam Zamanlı Çalışanlar Yarı Zamanlı Çalışanlar Mevsimlik İşçiler Göçmen İşçiler Stajyerler Aydın Astim OSB Hammadde Sağlayıcıları Tedarik Zinciri Piyasadaki Alıcılar
	Çalışan Temsilcisi	- Proje'deki değişimlerin çalışanlara etkisi - Çalışan hakları konusundaki değişiklikler - Çalışma saatleri ve vardiya sistemi hakkında bilgilendirmeler - Zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğin önlenmesi hakkında bilgilendirmeler - İşyerinde taciz ve ayrımcılık hakkında bilgilendirme - İşyerinde toplumsal cinsiyet temelinde ayrımcılık ve taciz hakkında bilgilendirme	Broşür Poster Sunum Resmi internet sayfası Resmi sosyal medya hesapları Duyuru panoları Intranet Polatinium Çalışanların resmi mail hesapları Rutin toplantılar Eğitimler Seminerler Webinar toplantıları	Proje Yönetimi Doğrudan Proje Çalışanları Sözleşmeli Çalışanlar Tedarik Zinciri Çalışanları Tam Zamanlı Çalışanlar Yarı Zamanlı Çalışanlar Mevsimlik İşçiler Göçmen İşçiler Stajyerler

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-PLT-PKP-001
Rev:00	Tarih: Mart 2023	Sayfa 21 / 40

Sorumlu Taraf	İlgili Birimler	Rol ve Sorumluluklar	Yöntem	Paydaş Grupları
	İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Müdürü Topluluk İrtibat Görevlisi (TİG)	- Proje'nin güncel ilerleme durumu - Proje hakkında güncel gelişmeler - İç ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri - Dış ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri	Broşür Poster Sunum Resmi internet sayfası Resmi sosyal medya hesapları Duyuru panoları Intranet Polatinium Çalışanların resmi mail hesapları Rutin toplantılar Eğitimler Seminerler Tesis içine ve çevresine yerleştirilecek istek, şikayet ve öneri kutuları	Proje Yönetimi Doğrudan Proje Çalışanları Sözleşmeli Çalışanlar Tedarik Zinciri Çalışanları Tam Zamanlı Çalışanlar Yarı Zamanlı Çalışanlar Mevsimlik İşçiler Göçmen İşçiler Stajyerler Aydın Astim OSB Hammadde Sağlayıcıları Tedarik Zinciri Piyasadaki Alıcılar
	ŞGM yürütücüleri	İç ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri Dış ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri	Broşür Poster Sunum Resmi internet sayfası Resmi sosyal medya hesapları Duyuru panoları Intranet Polatinium Çalışanların resmi mail hesapları Rutin toplantılar Eğitimler Seminerler Tesis içine ve çevresine yerleştirilecek istek, şikayet ve öneri kutuları	Proje Yönetimi Doğrudan Proje Çalışanları Sözleşmeli Çalışanlar Tedarik Zinciri Çalışanları Tam Zamanlı Çalışanlar Yarı Zamanlı Çalışanlar Mevsimlik İşçiler Göçmen İşçiler Stajyerler Aydın Astim OSB Hammadde Sağlayıcıları Tedarik Zinciri Piyasadaki Alıcılar
	Satın Alma Satış Sonrası Hizmetler (SSH) Personeli	Tedarik zinciri ve hammadde sağlayıcıları ve potansiyel alıcılarla ilişkiler	Broşür Poster Sunum Resmi internet sayfası	Hammadde Sağlayıcılar Tedarik Zinciri Piyasadaki Alıcılar

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-PLT-PPK-001
Rev:00	Tarih: Mart 2023	Sayfa 22 / 40

Sorumlu Taraf	İlgili Birimler	Rol ve Sorumluluklar	Yöntem	Paydaş Grupları
			Resmi sosyal medya hesapları Derinlemesine görüşmeler Odak grup toplantıları Webinar toplantıları Üniversite günleri Açık kapı etkinlikleri	
	Biyoçeşitlilik uzmanı (gerektiğinde)	Canlı ve doğal kaynakların, biyoçeşitliliğin (varsa) korunması hakkında bilgilendirme	Broşür Poster Sunum Eğitimler Seminerler	Proje Yönetimi Doğrudan Proje Çalışanları Sözleşmeli Çalışanlar Tedarik Zinciri Çalışanları Tam Zamanlı Çalışanlar Yarı Zamanlı Çalışanlar Mevsimlik İşçiler Göçmen İşçiler Stajyerler Aydın Astim OSB
	Arkeolog (gerektiğinde)	Kültürel miras öğeleri hakkında bilgilendirme (varsa)	Broşür Poster Sunum Eğitimler Seminerler	Proje Yönetimi Doğrudan Proje Çalışanları Sözleşmeli Çalışanlar Tedarik Zinciri Çalışanları Tam Zamanlı Çalışanlar Yarı Zamanlı Çalışanlar Mevsimlik İşçiler Göçmen İşçiler Stajyerler Aydın Astim OSB

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-PLT-PKP-001
Rev:00	Tarih: Mart 2023	Sayfa 23 / 40

Tablo 3. Dünya Bankası ÇSS ve IFC Performans Standartları

No	ÇSS / PS	Gereklilikler	Paydaş Katılımı Boyutu
ÇSS1 PS1	Çevresel ve Sosyal Risk ve Etkilerin Değerlendirilmesi ve Yönetimi	- Projenin çevre ve sosyal risklerini ve etkilerini belirlemek, değerlendirmek ve yönetmek - Dezavantajlı veya savunmasız kesimler için farklılaştırılmış önlemler almak ve fırsatlara dahil etmek - Ulusal düzeydeki çevresel ve sosyal yönetmelikleri ve prosedürleri uygun olduğunda kullanmak	- İnşaat ve işletme dönemlerinde Paydaşların çevresel ve sosyal riskler konusunda zamanında bilgilendirilmeleri - Kadın, yoksul, engelli kesimlere özel toplantılar düzenlemek ve bu hassas gruplar için farklı bilgilendirme yöntemleri geliştirmek - Güncel ÇED Yönetmeliği kapsamında ifade edilen özellikle "Halkın bilgilendirilmesi ve sürece katılım toplantısı" başlığı altındaki Madde 9 gerekliliklerin yerine getirilmesi
ÇSS2 PS2	İş ve Çalışma Koşulları	- İşyerinde güvenlik ve sağlığın teşvik edilmesi - Proje çalışanları arasında adil muamele, özgür ve eşit fırsat alanını teşvik etmek - Göçmen işçiler, sözleşmeli işçiler, toplum çalışanları ve birincil tedarik zinciri işçileri de dahil olmak üzere hassas, dezavantajlı ve savunmasız (kadınlar, engelliler vb.) proje çalışanlarını korumak - Her türlü zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğinin kullanılmasını önlemek. - Proje çalışanlarının örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme ilkelerini ulusal hukuka uygun bir şekilde desteklemek - Proje çalışanlarına işyeri endişelerini dile getirmek için erişilebilir araçlar sağlamak	- İç (dahili) paydaşların iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilgilendirilmeleri - İşe alım ve çalışma koşullarının duyurulmasında yerelde ve bölgede eşit olanakların tanınması - Çalışan davranış kurallarının oluşturulması ve bu konuda farkındalık sağlanması - İnşaat döneminde ve işletme döneminde iç paydaşların tümünü bilgilendirme, eğitim ve katılım süreçlerine dahil etmek - İnşaat döneminde ve işletme döneminde iç paydaşların tümünün zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğinin önlenmesi konusunda bilgilendirilmesi ve farkındalık yaratmak - İnşaat döneminde ve işletme döneminde iç paydaşların tümünü işyerinde taciz ve ayrımcılık hakkında bilgilendirmek ve farkındalık yaratmak - İnşaat döneminde ve işletme döneminde iç paydaşların tümünü işyerinde toplumsal cinsiyet temelinde ayrımcılık ve taciz hakkında bilgilendirmek ve farkındalık yaratmak - İnşaat döneminde ve işletme döneminde iç paydaşların tümünü örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme ilkeleri konusunda bilgilendirmek ve uygun ortamı sağlamak - İnşaat döneminde ve işletme döneminde iç paydaşların tümünü iç ŞGM hakkında bilgilendirmek ve iç ŞGM'ye erişimi sağlamak.
ÇSS3 PS3	Kaynak Verimliliği ve Kirliliğin Önlenmesi ve Yönetimi	- Enerji, su ve hammaddeler dahil kaynakların sürdürülebilir kullanımını teşvik etmek - Proje faaliyetlerinden kaynaklanan kirliliği önleyerek veya en	- Paydaşların çevresel ve sosyal riskler konusunda zamanında bilgilendirilmeleri - Bilgilendirme süreçlerinde risklerin azaltılması ve olumlu

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-PLT-PPK-001
Rev:00	Tarih: Mart 2023	Sayfa 24 / 40

No	ÇSS / PS	Gereklilikler	Paydaş Katılımı Boyutu
		aza indirerek insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkileri önlemek veya en aza indirmek - Kısa ve uzun ömürlü iklim kirleticilerinin projeye ilgili emisyonlarını önlemek veya en aza indirmek - Pestisit kullanımıyla ilişkili riskleri ve etkileri en aza indirmek ve yönetmek için tehlikeli ve tehlikesiz atık oluşumunu önlemek veya en aza indirmek	faaliyetlerin artırılması konusunda paydaşlarla istişareler - Olası kirlilik hallerinde paydaşların bilgilendirilmesi - Olası kimyasal kullanımına ilişkin oluşabilecek risk halinde paydaşların bilgilendirilmesi
ÇSS4 PS4	Toplum Sağlığı ve Güvenliği	- Proje yaşam döngüsü boyunca projeden etkilenen toplulukların sağlığı ve güvenliği üzerindeki olumsuz etkileri öngörmek ve önlemek - Altyapının tasarımı ve inşasında kalite ve güvenliği ve iklim değişikliğiyle ilgili hususları teşvik etmek - Topluluğun projeye ilgili trafik ve yol güvenliği risklerine, hastalıklara ve tehlikeli maddelere maruz kalmasını önlemek veya en aza indirmek - Acil durum olaylarını ele almak için etkili önlemler almak - Personelin ve mülkün korunmasının, projeden etkilenen topluluklar için riskleri önleyecek veya en aza indirecek şekilde yürütülmesini sağlamak	- Paydaşların çevresel ve sosyal riskler konusunda zamanında bilgilendirilmeleri - Bilgilendirme süreçlerinde risklerin azaltılması ve olumlu faaliyetlerin artırılması konusunda paydaşlarla istişareler
ÇSS5 PS5	Arazi Edinimi, Arazi Kullanımına İlişkin Kısıtlamalar ve Zorunlu Yeniden Yerleşim	- Zorunlu yeniden yerleşimi engellemek ve zorunluluk halinde Proje tasarım alternatiflerini değerlendirerek zorunlu yeniden yerleşimi en aza indirmek.	- Proje kapsamında belirlenen alan dışında arazi kullanımı olmayacaktır. - Proje kapsamında ekonomik ve fiziksel yeniden yerleşim uygulaması yapılmayacaktır. - Proje'nin, Arazi Kullanımına İlişkin Kısıtlamalar ve Zorunlu Yeniden Yerleşim kapsamına girmesi halinde PKP'nin ÇSS5 uyarınca revize edilmesi gerekecektir.
ÇSS6 PS6	Biyçeşitliliğin Korunması ve Canlı Doğal Kaynakların Sürdürülebilir Yönetimi	- Biyçeşitlilik üzerinde etkisi olabilecek projelerin tasarımında ve uygulanmasında azaltma hiyerarşisini ve ihtiyati yaklaşımı uygulamak	- Proje kapsamında belirlenen alan sınırları dışında arazi kullanımı olmayacaktır. - Proje kapsamında, biyçeşitlilik, canlı ve doğal kaynakların tespit edilmesi doğrultusunda yürütülmüş bir çalışma bulunmamaktadır. ÇSS6 içerisinde ifade edilen gerekliliklere uygun alanların yapılacak spesifik araştırmalar, kurum görüşleri ve literatür taramaları yoluyla ya da uzaktan algılama yöntemleriyle tespit edilmesi halinde PKP'nin ÇSS6 uyarınca revize edilmesi gerekecektir.
ÇSS7 PS7	Yerli Halklar / Sahra Altı Afrika Tarihsel Olarak	- Kalkınma sürecinin, Yerli Halklar / Sahra Altı Afrika Tarihsel Olarak Yetersiz Hizmet Görmüş Geleneksel Yerel	- ÇSS7 kapsamında tanımlanan yerli halk özelliklerine sahip hiçbir topluluk ülke sınırlarında bulunmadığı için bu

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-PLT-PKP-001
Rev:00	Tarih: Mart 2023	Sayfa 25 / 40

No	ÇSS / PS	Gereklilikler	Paydaş Katılımı Boyutu
	Yetersiz Hizmet Görmüş Geleneksel Yerel Topluluklar	Topluluklarının insan haklarına, onuruna, kimliğine, kültürüne ve doğal kaynaklara dayalı geçim kaynaklarına tam saygıyı teşvik etmesini sağlamak.	standart Türkiye’de uygulanan projeler için kapsam dışındadır.
ÇSS8 PS8	Kültürel Miras	- Kültürel mirası proje faaliyetlerinin olumsuz etkilerinden korumak ve korunmasını desteklemek - Sürdürülebilir kalkınmanın ayrılmaz bir parçası olarak kültürel mirasa hitap etmek - Kültürel mirasla ilgili paydaşlarla anlamlı istişareleri teşvik etmek - Kültürel mirasın kullanımından elde edilen faydaların adil bir şekilde paylaşılmasını teşvik etmek	- Proje kapsamında belirlenen alan sınırları dışında arazi kullanımı olmayacaktır. - Proje kapsamında, taşınabilir ya da taşınamaz (somut), ve/veya soyut kültürel miras ögesi varlığının tespit edilmesi doğrultusunda yürütülmüş bir çalışma bulunmamaktadır. ÇSS8 içerisinde ifade edilen alanların yapılacak özellikli araştırmalar, kurum görüşleri ve literatür taramaları yoluyla ileride tespit edilmesi halinde PKP'nin ÇSS8 uyarınca revize edilmesi gerekecektir.
ÇSS9	Finansal Araçlar (FA)	- FA'nın finanse ettiği alt projelerle ilişkili çevresel ve sosyal riskleri ve etkileri nasıl değerlendireceğini ve yöneteceğini belirlemek - FA finans alt projelerinde iyi çevresel ve sosyal yönetim uygulamalarını teşvik etmek - FA bünyesinde iyi çevresel ve sağlam insan kaynakları yönetimini teşvik etmek	Bu Proje, aracı Bankalar (Finansal Araçlar) tarafından yürütülen bir proje olmadığı için ilgili standart bu Proje için kapsam dışındadır.
ÇSS10 PS1.5 PS1.25 PS1.26 PS1.27 PS1.29 PS1.30 PS1.35 PS5.10 PS6.6 PS6.24 PS7.5	Paydaş Katılımı ve Bilgilerin Açıklanması	- Projenin paydaşlarının tanımlanması - Paydaşların ilgi ve destek düzeyinin belirlenmesi - Çevresel ve sosyal uygulamalarda paydaşların görüşlerinin dikkate alınması - Proje döngüsü boyunca paydaşları etkileşim konusunda teşvik etmek - Çevresel ve sosyal riskler ve etkiler konusunda paydaşlara zamanında, anlaşılır, erişilebilir ve uygun bir şekilde ve biçimde açıklanmasını sağlamak - Sorunları ve şikayetleri gündeme getirmek için erişilebilir ve kapsayıcı araçlar sağlamak ve bunlara yanıt verilmesine ve yönetilmesine olanak sağlamak.	- Proje'nin paydaşları, ilgi ve destek düzeyleri Kapsam kısmında tanımlanmıştır. - Paydaşların çevresel ve sosyal riskler konusunda zamanında bilgilendirilmeleri - Bilgilendirme süreçlerinde risklerin azaltılması ve olumlu faaliyetlerin artırılması konusunda paydaşlarla istişareler ŞGM altında tanımlanmış ve ayrı bir rapor olarak "CNR-PLN-PLT-SGM-001: Şikayet Giderme Mekanizması" içerisinde detaylandırılmıştır.

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-PLT-PKP-001
Rev:00	Tarih: Mart 2023	Sayfa 26 / 40

Tablo 4. Türkiye Cumhuriyeti Anayasası

Madde	Gereklilikler	Paydaş Katılımı Boyutu
Başlangıç	Her Türk vatandaşının bu Anayasadaki temel hak ve hürriyetlerden eşitlik ve sosyal adalet gereklerince yararlanarak milli kültür, medeniyet ve hukuk düzeni içinde onurlu bir hayat sürdürme ve maddi ve manevi varlığını bu yönde geliştirme hak ve yetkisine doğuştan sahip olduğu	- Paydaş katılımında eşitlik ve sosyal adalet ilkesinin korunması
Madde 10	Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir. Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir.	- Paydaş katılımında her türlü ayrımcılığa karşı hareket edilmesi.
Madde 12	Herkes, kişiliğine bağlı, dokunulmaz, devredilmez, vazgeçilmez temel hak ve hürriyetlere sahiptir	- Paydaş ilişkilerinde kişilik haklarının korunması
Madde 17	Herkes, yaşama, maddi ve manevi varlığını koruma ve geliştirme hakkına sahiptir	- Paydaş ilişkilerinde kişilik haklarının korunması
Madde 20	Herkes, özel hayatına ve aile hayatına saygı gösterilmesini isteme hakkına sahiptir. Özel hayatın ve aile hayatının gizliliğine dokunulamaz. Herkes, kendisiyle ilgili kişisel verilerin korunmasını isteme hakkına sahiptir. Bu hak; kişinin kendisiyle ilgili kişisel veriler hakkında bilgilendirilme, bu verilere erişme, bunların düzeltilmesini veya silinmesini talep etme ve amaçları doğrultusunda kullanılıp kullanılmadığını öğrenmeyi de kapsar. Kişisel veriler, ancak kanunda öngörülen hallerde veya kişinin açık rızasıyla işlenebilir. Kişisel verilerin korunmasına ilişkin esas ve usuller kanunla düzenlenir	- Paydaş ilişkilerinde elde edilen kişisel verilerin korunması, gizli tutulması ve yalnızca gerekli hallerde anonimleştirilerek kullanılması - Paydaş ilişkilerinde yalnızca kişi ve kurumun rızası dahilinde bilgi talep edilmesi - Kişi ve/veya kurumun rızası dışında gizli kayıt /fotoğraf alınması ve yayınlanmasının engellenmesi
Madde 22	Herkes, haberleşme hürriyetine sahiptir. Haberleşmenin gizliliği esastır	- Paydaş etkileşiminde, paydaşların Proje hakkında istedikleri bilgilere ulaşabilmesi için gerekli ortamın hazırlanması. - Paydaşlardan gelen istek, öneri, şikayet ve soruların iletiliği iletişim bilgilerinin gizli tutulması
Madde 24	Herkes, vicdan, dini inanç ve kanaat hürriyetine sahiptir	- Paydaşların kendilerini ifade ederken herhangi bir ayrımcılığa maruz kalmasının önlenmesi ve tüm paydaşlara eşit ve adil şans tanınması
Madde 25	Herkes, düşünce ve kanaat hürriyetine sahiptir	- Paydaşların kendilerini ifade ederken herhangi bir ayrımcılığa maruz kalmasının önlenmesi ve tüm paydaşlara eşit ve adil şans tanınması
Madde 26	Herkes, düşünce ve kanaatlerini söz, yazı, resim veya başka yollarla tek başına veya toplu olarak açıklama ve yayma hakkına sahiptir	- Paydaşlara düşünce ve kanaatlerini iletmek konusunda teşvik edici ve hatırlatıcı eylemlerin gerçekleştirilmesi. Özellikle de iç paydaşlara anayasal hak ve özgürlüklerinin hatırlatılması ve ifadenin teşvik edilmesi
Madde 27	Herkes, bilim ve sanatı serbestçe öğrenme ve öğretme, açıklama,	- Paydaş etkileşiminde, paydaşların Proje hakkında istedikleri bilgilere

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-PLT-PKP-001
Rev:00	Tarih: Mart 2023	Sayfa 27 / 40

Madde	Gereklilikler	Paydaş Katılımı Boyutu
	yayma ve bu alanlarda her türlü araştırma hakkına sahiptir	ulaşabilmesi için gerekli ortamın hazırlanması.
Madde 40	Anayasa ile tanınmış hak ve hürriyetleri ihlal edilen herkes, yetkili makama geciktirilmeden başvurma imkanının sağlanmasını isteme hakkına sahiptir	- Paydaşların Proje hakkında şikayetlerinin gerek Proje sahibine ŞGM üzerinden gerekse doğrudan ilgili makamlara iletebilecekleri konusundaki bilginin verilmesi. - Özellikle iç paydaşların şikayetleri halinde, iç ŞGM dışında da yasal yetkili makamlara başvuru yollarının açık olduğunun hatırlatılması
Madde 48	Herkes, dilediği alanda çalışma ve sözleşme hürriyetlerine sahiptir	- İstihdam imkanları duyurulurken eşit bilgilendirme imkanlarının sağlanması - İstihdamda fırsat eşitliği ve ayrımcılığın önlenmesi konusunda paydaşlarla istişareler - İç paydaşların tümünün sözleşme ve çalışma hakları konusunda bilgilendirilmesi
Madde 50	Kimse, yaşına, cinsiyetine ve gücüne uymayan işlerde çalıştırılmaz	- Zorla çalıştırma, çocuk işçilik ve modern köleliğin engellenmesi için taşeronlar ve alt yüklenicilerin de dahil edildiği iç ŞGM'nin yürütülmesi - Zorla çalıştırma, çocuk işçilik ve modern kölelik kavramları hakkında paydaşların bilgilendirilmesi - Taşeronlar ve alt yükleniciler de dahil olmak üzere tüm Proje çalışanlarının (iç paydaşların tümü) sözleşme ve çalışma hakları konusunda bilgilendirilmesi
Madde 51	Çalışanlar ve işverenler, üyelerinin çalışma ilişkilerinde, ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için önceden izin almaksızın sendikalar ve üst kuruluşlar kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten serbestçe çekilme haklarına sahiptir. Hiç kimse bir sendikaya üye olmaya ya da üyelikten ayrılmaya zorlanamaz	- İç paydaşların tümünün sözleşme ve çalışma ve sendika hakları konusunda bilgilendirilmesi - Sözleşme ve sendika haklarını kısıtlayıcı engellerin bertaraf edilmesini sağlamak için iç ŞGM'nin yürütülmesi
Madde 53	İşçiler ve işverenler, karşılıklı olarak ekonomik ve sosyal durumlarını ve çalışma şartlarını düzenlemek amacıyla toplu iş sözleşmesi yapma hakkına sahiptirler	- Hem işverenleri hem de çalışanları hakları konusunda bilgilendirmek - Hem işverenleri hem de çalışanları korumak adına iç ŞGM'nin yürütülmesi
Madde 55	Ücret emeğin karşılığıdır. Devlet, çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alır	- Zorla çalıştırma ve modern köleliğin engellenmesi için taşeronlar ve alt yüklenicilerin de dahil edildiği iç ŞGM'nin yürütülmesi - Çalışanlar arasında ayrımcılığa müsaade etmeyecek şekilde eşit iş ve çalışma koşullarının sağlanması - Zorla çalıştırma ve modern köleliğin engellenmesi için taşeronlar ve alt yüklenicilerin de çalışma saatleri, ücretler, fazla mesai, tazminat ve sosyal haklar konusunda bilgilendirilmesi
Madde 56	Herkes, sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşama hakkına sahiptir	-Çalışanlar arasında ayrımcılığa müsaade etmeyecek şekilde eşit iş ve çalışma koşullarının sağlanması - Zorla çalıştırma ve modern köleliğin engellenmesi için taşeronlar ve alt yüklenicilerin de çalışma saatleri, ücretler, fazla mesai, tazminat ve sosyal haklar konusunda bilgilendirilmesi
Madde 60	Herkes, sosyal güvenlik hakkına sahiptir	- Çalışanlar arasında ayrımcılığa müsaade etmeyecek şekilde eşit iş ve çalışma koşullarının sağlanması - Hem işverenleri hem de çalışanları hakları konusunda bilgilendirmek

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-PLT-PPK-001
Rev:00	Tarih: Mart 2023	Sayfa 28 / 40

Madde	Gereklilikler	Paydaş Katılımı Boyutu
Madde 74	Vatandaşlar ve karşılıklılık esası gözetilmek kaydıyla Türkiye’de ikamet eden yabancılar kendileriyle veya kamu ile ilgili dilek ve şikayetleri hakkında, yetkili makamlara ve Türkiye Büyük Millet Meclisine yazı ile başvurma hakkına sahiptir	- Paydaşlara düşünce ve kanaatlerini iletmek konusunda teşvik edici ve hatırlatıcı eylemlerin gerçekleştirilmesi. Özellikle de iç paydaşlara anayasal hak ve özgürlüklerinin hatırlatılması ve ifadenin teşvik edilmesi
Madde 148	Herkes, Anayasada güvence altına alınmış temel hak ve özgürlüklerinden, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi kapsamındaki herhangi birinin kamu gücü tarafından, ihlal edildiği iddiasıyla Anayasa Mahkemesine başvurabilir	- Paydaşların Proje hakkında şikayetlerinin gerek Proje sahibine ŞGM üzerinden gerekse doğrudan ilgili makamlara iletebilecekleri konusundaki bilginin verilmesi. - Özellikle iç paydaşların şikayetleri halinde, iç ŞGM dışında da yasal yetkili makamlara başvuru yollarının açık olduğunun hatırlatılması

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-PLT-PKP-001
Rev:00	Tarih: Mart 2023	Sayfa 29 / 40

Tablo 5. TKYB Sürdürülebilirlik İlkeleri

No	İlkeler	Paydaş Katılımı Boyutu
1	Ortaya çıkabilecek doğrudan ve dolaylı çevresel ve sosyal etkileri dikkate almak	- İnşaat ve işletme dönemlerinde paydaşların çevresel ve sosyal riskler konusunda zamanında bilgilendirilmeleri - Olası kirlilik hallerinde paydaşların bilgilendirilmesi - Bilgilendirme süreçlerinde risklerin azaltılması ve olumlu faaliyetlerin artırılması konusunda paydaşlarla istişareler
2	Çevresel ve sosyal risk değerlendirmesinin tüm yatırım ve kredi uygulamalarında rutin karar alma süreçlerinin bir parçası olması gerekliliği	- İnşaat ve işletme dönemlerinde paydaşların çevresel ve sosyal riskler konusunda zamanında bilgilendirilmeleri - Olası kirlilik hallerinde paydaşların bilgilendirilmesi - Bilgilendirme süreçlerinde risklerin azaltılması ve olumlu faaliyetlerin artırılması konusunda paydaşlarla istişareler
3	Olumsuz çevresel ve sosyal etkileri düzenli olarak takip etmek ve bunları en aza indirirken olumlu çevresel ve sosyal faaliyetlerini arttırmak	- İnşaat ve işletme dönemlerinde paydaşların çevresel ve sosyal riskler konusunda zamanında bilgilendirilmeleri - Olası kirlilik hallerinde paydaşların bilgilendirilmesi - Bilgilendirme süreçlerinde risklerin azaltılması ve olumlu faaliyetlerin artırılması konusunda paydaşlarla istişareler
4	Kapasite geliştirmeyi sürdürülebilirlik gereği olarak desteklemek	- İnşaat döneminde ve işletme döneminde tüm paydaşları sürece dahil etmek - Bilgilendirme süreçlerinde risklerin azaltılması ve olumlu faaliyetlerin artırılması konusunda paydaşlarla istişareler
5	Tüm paydaşlar ile işbirliğini sürdürülebilir başarı için gerekli görmek ve işbirliği fırsatları geliştirmek	- Paydaş etkileşiminde, paydaşların Proje hakkında istedikleri bilgilere ulaşabilmesi için gerekli ortamın hazırlanması - İnşaat döneminde ve işletme döneminde tüm paydaşları sürece dahil etmek - Bilgilendirme süreçlerinde risklerin azaltılması ve olumlu faaliyetlerin artırılması konusunda paydaşlarla istişareler
6	Sera gazı emisyonlarını ve kaynak tüketimini düzenli ölçmek, izlemek ve kaynak ve enerji verimliliğini arttırmak için hedefler belirlemek	- İnşaat ve işletme dönemlerinde Paydaşların çevresel ve sosyal riskler konusunda zamanında bilgilendirilmeleri
7	Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına bağlılık içinde olmak	- İnşaat döneminde ve işletme döneminde tüm paydaşları sürece dahil etmek - İnşaat ve işletme dönemlerinde Paydaşların çevresel ve sosyal riskler konusunda zamanında bilgilendirilmeleri
8	İklim değişikliği ile mücadeleyi benimsemek ve İklim Değişikliği ile Mücadele Uyum Politikası ile paydaşlarla paylaşmak	- İnşaat döneminde ve işletme döneminde tüm paydaşları sürece dahil etmek - İnşaat ve işletme dönemlerinde Paydaşların çevresel ve sosyal riskler konusunda zamanında bilgilendirilmeleri

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-PLT-PKP-001
Rev:00	Tarih: Mart 2023	Sayfa 30 / 40

No	İlkeler	Paydaş Katılımı Boyutu
9	İnsan haklarına saygılı, adalet, eşitlik ve güven sağlayan bir çalışma ortamı sunmak ve Müşterilerinde bunun için farkındalık yaratmak	-Paydaş katılımında eşitlik ve sosyal adalet ilkesinin korunması -Paydaş katılımında her türlü ayrımcılığa karşı hareket edilmesi - Paydaşların kendilerini ifade ederken herhangi bir ayrımcılığa maruz kalmasının önlenmesi ve tüm paydaşlara eşit ve adil şans tanınması - Paydaşlara düşünce ve kanaatlerini iletmek konusunda teşvik edici ve hatırlatıcı eylemlerin gerçekleştirilmesi. Özellikle de iç paydaşlara anayasal hak ve özgürlüklerinin hatırlatılması ve ifadenin teşvik edilmesi - Kadın, yoksul, engelli kesimlere özel toplantılar düzenlemek ve bu hassas gruplar için farklı bilgilendirme yöntemleri geliştirmek - İşe alım ve çalışma koşullarının duyurulmasında yerelde ve bölgede eşit olanakların tanınması - İnşaat döneminde ve işletme döneminde iç paydaşların tümünü bilgilendirme, eğitim ve katılım süreçlerine dahil etmek - İnşaat döneminde ve işletme döneminde Paydaşların tümünü ŞGM hakkında bilgilendirmek ve ŞGM'ye erişimi sağlamak.
10	İnsan Kaynakları Yönetmeliği kapsamında adil ve eşit olanaklar sağlamak	- İç (dahili) paydaşların iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilgilendirilmeleri - İşe alım ve çalışma koşullarının duyurulmasında yerelde ve bölgede eşit olanakların tanınması - İnşaat döneminde ve işletme döneminde iç paydaşların tümünü bilgilendirme, eğitim ve katılım süreçlerine dahil etmek - Çalışan davranış kurallarının oluşturulması ve bu konuda farkındalık sağlanması - İnşaat döneminde ve işletme döneminde iç paydaşların tümünün zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğinin önlenmesi konusunda bilgilendirilmesi - İnşaat döneminde ve işletme döneminde iç paydaşların tümünü örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme ilkeleri konusunda bilgilendirmek ve uygun ortamı sağlamak - İnşaat döneminde ve işletme döneminde iç paydaşların tümünü iç ŞGM hakkında bilgilendirmek ve iç ŞGM'ye erişimi sağlamak.
11	Rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikasını benimsemek ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası çerçevesinde hareket etmek	Açık ve şeffaf yönetim sisteminin uygulanması
12	İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasal mevzuat ve uygulamalar kapsamında personele sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak	- İç (dahili) paydaşların iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilgilendirilmeleri
13	İletişim faaliyetlerinde adil ve şeffaf bir iletişim politikası izlemek	- İnşaat döneminde ve işletme döneminde tüm paydaşları sürece dahil etmek - İşe alım ve çalışma koşullarının duyurulmasında yerelde ve bölgede eşit olanakların tanınması - Kadın, yoksul, engelli kesimlere özel toplantılar düzenlemek ve bu

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-PLT-PKP-001
Rev:00	Tarih: Mart 2023	Sayfa 31 / 40

No	İlkeler	Paydaş Katılımı Boyutu
		hassas gruplar için farklı bilgilendirme yöntemleri geliştirmek - İnşaat döneminde ve işletme döneminde iç paydaşların tümünü bilgilendirme, eğitim ve katılım süreçlerine dahil etmek
14	Paydaşlarına zamanında ve doğru bilgiyi doğru kanallarla iletmek ve ana paydaşlarından geri bildirimlerini almak ve öncelikleri ile ihtiyaçlarını anlamak için iletişim kanalları (yazılı, görsel ve sosyal medya) oluşturmak	- Proje'nin paydaşları, ilgi ve destek düzeyleri Kapsam kısmında tanımlanmıştır. - Paydaşların çevresel ve sosyal riskler konusunda zamanında bilgilendirilmeleri - Bilgilendirme süreçlerinde risklerin azaltılması ve olumlu faaliyetlerin artırılması konusunda paydaşlarla istişareler ŞGM altında tanımlanmış ve ayrı bir rapor olarak "CNR-PLN-PLT-SGM-001: Şikayet Giderme Mekanizması" içerisinde detaylandırılmıştır.
15	Sürdürülebilirlik faaliyetlerini geliştirmek, uygulamak, yönetmek ve izlemek için etkin bir yönetim modeli benimsemek ve kurumsal sürdürülebilirlik yönetiminin uluslararası sürdürülebilirlik standartları seviyesinde uygulanmasını ve sürekli geliştirilmesini desteklemek.	- İnşaat ve işletme dönemlerinde paydaşların çevresel ve sosyal riskler konusunda zamanında bilgilendirilmeleri - Bilgilendirme süreçlerinde risklerin azaltılması ve olumlu faaliyetlerin artırılması konusunda paydaşlarla istişareler

Paydaş Katılım Planı				CNR-PLN-PLT-PKP-001			
Rev:00				Tarih: Mart 2023			
				Sayfa 32 / 40			

Tablo 6. Paydaş Aksiyon Planı

Paydaş Grupları / Konumları	Paydaşlar	Paydaşların Proje İle İlişkisi					Kilit Performans Göstergeleri							İzleme	Raporlama
		(a) Proje'den etkilenen taraflar (b) Diğer taraflar	(a) Birincil (b) İkincil	(a) İç (b) Dış	(a) Doğrudan (b) Dolaylı	Proje Dönemi (a) İnş. (b) İşl.	Bilgi paylaşımı	Yöntem	Sıklık	Sorumlu Taraf ve İlgili Birimleri	Proje'nin Paydaşa Etkisi	Olumsuz etkiyi azaltıcı önlemler	İyileştirme yöntemleri		
											(a) Yüksek (b) Orta (c) Düşük			Sorumlu Taraf / Sıklık	Sorumlu Taraf / Sıklık
Proje Yönetimi ve Proje Çalışanları / Proje Alanı	Tüm Proje Personeli (Yönetim, Doğrudan Proje Çalışanları, Sözleşmeli Çalışanlar, Tedarik Zinciri Çalışanları, Tam Zamanlı Çalışanlar, Yarı Zamanlı Çalışanlar, Mevsimlik İşçiler, Göçmen İşçiler, Stajyerler)	(a)	(a)	(a)	(a)	(a)	- Proje'nin güncel ilerleme durumu - Proje hakkında güncel gelişmeler - Proje'deki değişimlerin çalışanlara etkisi - Çalışan davranış kurallarının oluşturulması ve bu konuda farkındalık sağlanması - Çalışan hakları konusundaki değişiklikler - Çalışma saatleri ve vardiya sistemi hakkında bilgilendirmeler - İş sağlığı ve güvenliği (İSG) konusunda bilgilendirmeler - Zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğin önlenmesi - İşyerinde taciz ve ayrımcılık hakkında bilgilendirme - İşyerinde toplumsal cinsiyet temelinde ayrımcılık ve taciz hakkında bilgilendirmek - Canlı ve doğal kaynakların, biyoçeşitliliğin (varsa) korunması hakkında bilgilendirme - Kültürel miras öğeleri hakkında bilgilendirme (varsa) - Şirket içi istihdam imkanlarının ve staj olanaklarının paylaşımı - İç ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri - Kaynak verimliliği ve enerji, su ve hammaddeler dahil kaynakların sürdürülebilir kullanımı hakkında bilgilendirme - Dezavantajlı grupları kapsayacak gelişmeler	- Güncel bilgileri içeren broşür, poster - Duyuru panoları - Tesis içine ve çevresine yerleştirilecek istek, şikayet ve öneri kutuları - Telefon hatları - Sunumlar - Çalışanların resmi mail hesapları - Firmanın resmi internet sayfası ve sosyal medya hesapları - İç iletişim ve duyuru sistemi - Rutin firma içi toplantılar - İnsan Kaynakları (İK) biriminin düzenleyeceği bilgilendirme toplantıları ve eğitimler - İSG biriminin düzenleyeceği bilgilendirme toplantıları ve eğitimler - ŞGM'den sorumlu kişilerin düzenleyeceği toplantılar ve eğitimler - Dezavantajlı gruplar için özel toplantı ve istişareler	- Sürekli - Gerektiğinde	- Yönetim Kurulu - Genel Müdür - Genel Müdür Yardımcısı - Üst Yönetim - Alt yüklenicilerin temsilcileri - Çalışan temsilcileri - İdari işler - İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Müdürü - İş Güvenliği Uzmanı - İş Yeri Hekimi - Acil Durum Ekibi - ARGE - Çevre Ekip Lideri - Atık Sahası Sorumlusu - Depo Sorumlusu - Bakım Sorumlusu - Tüm Üretim Birimleri - Kalite Birimi - Kalite Güvence ve Sistem Mühendisi - Topluluk İrtibat Görevlisi - ŞGM yürütücüleri - Biyoçeşitlilik uzmanı (gerektiğinde) - Arkeolog (gerektiğinde)	(a), (b)	- Önceden bilgilendirme - Anlamli ve kapsayıcı istişare - İç ŞGM'de iletilen şikayetlerin değerlendirilmesi ve taraflara cevap verilmesi - İletişim ve bilgilendirme eksikliklerinin giderilmesi	- Anlamli ve kapsayıcı istişare	TKYB / Yılda iki kere	Polat Makina - Polat Grup / Yılda iki kere
		(a)	(a)	(a)	(a)	(b)	- Proje'nin güncel ilerleme durumu - Proje hakkında güncel gelişmeler - Proje'deki değişimlerin çalışanlara etkisi - Çalışan davranış kurallarının oluşturulması ve bu konuda farkındalık sağlanması - Çalışan hakları konusundaki değişiklikler	- Güncel bilgileri içeren broşür, poster - Duyuru panoları - Tesis içine ve çevresine yerleştirilecek istek, şikayet ve öneri kutuları - Telefon hatları - Sunumlar	- Sürekli - Gerektiğinde	- Yönetim Kurulu - Genel Müdür - Genel Müdür Yardımcısı - Üst Yönetim - Alt yüklenicilerin temsilcileri - Çalışan temsilcileri - İdari işler	(a), (b)	- Önceden bilgilendirme - Anlamli ve kapsayıcı istişare - İç ŞGM'de iletilen şikayetlerin değerlendirilmesi ve	- Anlamli ve kapsayıcı istişare	TKYB / Yıllık	Polat Makina - Polat Grup / Yıllık

Paydaş Katılım Planı				CNR-PLN-PLT-PKP-001			
Rev:00		Tarih: Mart 2023		Sayfa 33 / 40			

Paydaş Grupları / Konumları	Paydaşlar	Paydaşların Proje İle İlişkisi					Kilit Performans Göstergeleri							İzleme	Raporlama
		(a) Proje'den etkilenen taraflar (b) Diğer taraflar	(a) Birincil (b) İkincil	(a) İç (b) Dış	(a) Doğrudan (b) Dolaylı	Proje Dönemi (a) İnş. (b) İşl.	Bilgi paylaşımı	Yöntem	Sıklık	Sorumlu Taraf ve İlgili Birimleri	Proje'nin Paydaşa Etkisi	Olumsuz etkiyi azaltıcı önlemler	İyileştirme yöntemleri		
											(a) Yüksek (b) Orta (c) Düşük				
							- Çalışma saatleri ve vardiya sistemi hakkında bilgilendirmeler - İş sağlığı ve güvenliği (İSG) konusunda bilgilendirmeler - Zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğin önlenmesi - İşyerinde taciz ve ayrımcılık hakkında bilgilendirme - İşyerinde toplumsal cinsiyet temelinde ayrımcılık ve taciz hakkında bilgilendirmek - Canlı ve doğal kaynakların, biyoçeşitliliğin (varsa) korunması hakkında bilgilendirme - Kültürel miras öğeleri hakkında bilgilendirme (varsa) - Şirket içi istihdam imkanlarının ve staj olanaklarının paylaşımı - İş ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri - Kaynak verimliliği ve enerji, su ve hammaddeler dahil kaynakların sürdürülebilir kullanımı hakkında bilgilendirme - Dezavantajlı grupları kapsayacak gelişmeler	- Çalışanların resmi mail hesapları - Firmanın resmi internet sayfası ve sosyal medya hesapları - İş iletişimi ve duyuru sistemi - Rutin firma içi toplantılar - Saha ve tesis ziyaretleri - İK biriminin düzenleyeceği bilgilendirme toplantıları ve eğitimler - İSG biriminin düzenleyeceği bilgilendirme toplantıları ve eğitimler - ŞGM'den sorumlu kişilerin düzenleyeceği toplantılar ve eğitimler - Dezavantajlı gruplar için özel toplantı ve istişareler		- İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Müdürü - İş Güvenliği Uzmanı - İş Yeri Hekimi - Acil Durum Ekibi - ARGE - Çevre Ekip Lideri - Atık Sahası Sorumlusu - Depo Sorumlusu - Bakım Sorumlusu - Tüm Üretim Birimleri - Kalite Birimi - Kalite Güvence ve Sistem Mühendisi - Toplululuk İrtibat Görevlisi - ŞGM yürütücüleri - Biyoçeşitilik uzmanı (gerektiğinde) - Arkeolog (gerektiğinde)		tarafllara cevap verilmesi - İletişim ve bilgilendirme eksikliklerinin giderilmesi			
Proje Etki Alanındaki Kurumlar ve İşletmeler/ Proje Etki Alanı ve Yerel Düzey	Polat Makina ve Polat Grup Tesisleri Aydın AstimOSB Efeler İlçesi Kaymakamlığı Efeler İlçe Belediyesi	(b)	(b)	(b)	(a)	(a)	- Proje'nin güncel ilerleme durumu - Proje hakkında güncel gelişmeler - Çevresel ve sosyal riskler ve etkiler - İSG konusunda bilgilendirmeler -Dış ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri - İstihdam imkanlarının ve ihtiyaçlarının paylaşımı - Atık yönetimi, hava kalitesi ve su kullanımı konusunda bilgilendirmeler - Proje kaynaklı trafik ve yol kullanımı bilgileri - Acil durum müdahale durumları konusunda bilgilendirmeler - Kaynak verimliliği ve enerji, su ve hammaddeler dahil kaynakların sürdürülebilir kullanımı hakkında görüş alışverişi	- Güncel bilgileri içeren broşür, poster - Sunumlar - Firmanın resmi internet sayfası ve sosyal medya hesapları - Telefon hatları - Düzenli ve rutin istişare toplantıları - Derinlemesine görüşmeler - Saha ve tesis ziyaretleri	- Aylık - Gerektiğinde	- Yönetim Kurulu - Genel Müdür - Genel Müdür Yardımcısı - Üst Yönetim - Alt yüklenicilerin temsilcileri - Çalışan temsilcileri - İdari işler - İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Müdürü - İş Güvenliği Uzmanı - İş Yeri Hekimi - Acil Durum Ekibi - ARGE - Çevre Ekip Lideri	(a), (b)	- Önceden bilgilendirme - Anlamli ve kapsayıcı istişare - Dış ŞGM'de iletilen şikayetlerin değerlendirilm esi ve taraflara cevap verilmesi - İletişim ve bilgilendirme eksikliklerinin giderilmesi	- Anlamli ve kapsayıcı istişare	TKYB / Yılda iki kere	Polat Makina - Polat Grup / Yılda iki kere

Paydaş Katılım Planı				CNR-PLN-PLT-PKP-001			
Rev:00		Tarih: Mart 2023		Sayfa 34 / 40			

Paydaş Grupları / Konumları	Paydaşlar	Paydaşların Proje İle İlişkisi					Kilit Performans Göstergeleri								İzleme	Raporlama
		(a) Proje'den etkilenen taraflar (b) Diğer taraflar	(a) Birincil (b) İkincil	(a) İç (b) Dış	(a) Doğrudan (b) Dolaylı	Proje Dönemi (a) İnş. (b) İşl.	Bilgi paylaşımı	Yöntem	Sıklık	Sorumlu Taraf ve İlgili Birimleri	Proje'nin Paydaşa Etkisi	Olumsuz etkiyi azaltıcı önlemler	İyileştirme yöntemleri			
											(a) Yüksek (b) Orta (c) Düşük			Sorumlu Taraf / Sıklık	Sorumlu Taraf / Sıklık	
										- Atık Sahası Sorumlusu - Depo Sorumlusu - Bakım Sorumlusu - Tüm Üretim Birimleri - Kalite Birimi - Kalite Güvence ve Sistem Mühendisi - Topluluk İrtibat Görevlisi - ŞGM yürütücüleri - Biyoçeşitlilik uzmanı (gerektiğinde) - Arkeolog (gerektiğinde)						
		(b)	(b)	(b)	(a)	(b)	- Proje'nin güncel ilerleme durumu - Proje hakkında güncel gelişmeler - Çevresel ve sosyal riskler ve etkiler - İSG konusunda bilgilendirmeler -Dış ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri - İstihdam imkanlarının ve ihtiyaçlarının paylaşımı - Atık yönetimi, hava kalitesi ve su kullanımı konusunda bilgilendirmeler - Proje kaynaklı trafik ve yol kullanımı bilgileri - Acil durum müdahale durumları konusunda bilgilendirmeler - Kaynak verimliliği ve enerji, su ve hammaddeler dahil kaynakların sürdürülebilir kullanımı hakkında görüş alışverişi	- Güncel bilgileri içeren broşür, poster - Sunumlar - Firmanın resmi internet sayfası ve sosyal medya hesapları - Telefon hatları - Düzenli ve rutin istişare toplantıları - Derinlemesine görüşmeler - Saha ve tesis ziyaretleri	- Yılda iki kere - Gerektiğinde	- Yönetim Kurulu - Genel Müdür - Genel Müdür Yardımcısı - Üst Yönetim - Alt yüklenicilerin temsilcileri - Çalışan temsilcileri - İdari işler - İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Müdürü - İş Güvenliği Uzmanı - İş Yeri Hekimi - Acil Durum Ekibi - ARGE - Çevre Ekip Lideri - Atık Sahası Sorumlusu - Depo Sorumlusu - Bakım Sorumlusu - Tüm Üretim Birimleri - Kalite Birimi - Kalite Güvence ve Sistem Mühendisi	(a), (b)	- Önceden bilgilendirme - Anlamli ve kapsayıcı istişare - Dış ŞGM'de iletilen şikayetlerin değerlendirilmesi ve taraflara cevap verilmesi - İletişim ve bilgilendirme eksikliklerinin giderilmesi	- Anlamli ve kapsayıcı istişare	TKYB / Yıllık	Polat Makina - Polat Grup / Yıllık	

Paydaş Katılım Planı				CNR-PLN-PLT-PKP-001			
Rev:00		Tarih: Mart 2023		Sayfa 35 / 40			

Paydaş Grupları / Konumları	Paydaşlar	Paydaşların Proje İle İlişkisi					Kilit Performans Göstergeleri								İzleme	Raporlama
		(a) Proje'den etkilenen taraflar (b) Diğer taraflar	(a) Birincil (b) İkincil	(a) İç (b) Dış	(a) Doğrudan (b) Dolaylı	Proje Dönemi (a) İnş. (b) İşl.	Bilgi paylaşımı	Yöntem	Sıklık	Sorumlu Taraf ve İlgili Birimleri	Proje'nin Paydaşa Etkisi	Olumsuz etkiyi azaltıcı önlemler	İyileştirme yöntemleri			
											(a) Yüksek (b) Orta (c) Düşük					
											- Toplululuk İrtibat Görevlisi - ŞGM yürütücüleri - Biyoçeşitlilik uzmanı (gerektiğinde) - Arkeolog (gerektiğinde)					
Hammade SağlayıcılarıTedarik Zinciri Piyasadaki Alıcılar / Yerel Düzey Bölgesel Düzey Ulusal Düzey Uluslararası Düzey	Potansiyel Paydaşlar: - Oz Botanical Inc. - Kizuki LLC Tokul Tarım San. Tic.Ltd.Şti - Gülsarayı Ltd.Şti. (Rosella) - Naturoil Gıda ve Kimya San. Tic. Ltd. Şti Diğer paydaşlar: Gıda, İlaç ve Kozmetik Endüstrisi Tekstil Endüstrisi SFE'ye ilgi duyabilecek üreticiler Petrol, Maden, Gıda, Çevre, Atık, Biyoendüstri, Kimya, Kozmetik, İlaç, Tarım ve Zeytinyağı alanları	(b)	(b)	(b)	(a)	(a)	- Proje'nin güncel ilerleme durumu - Proje hakkında güncel gelişmeler - Çevresel ve sosyal riskler ve etkiler - Dış ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri - İstihdam imkanlarının ve ihtiyaçlarının paylaşımı - Kaynak verimliliği ve enerji, su ve hammaddeler dahil kaynakların sürdürülebilir kullanımı hakkında görüş alışverişi - Ürün ve teknolojiler hakkında görüş alışverişi	- Güncel bilgileri içeren broşür, poster - Sunumlar - Firmanın resmi internet sayfası ve sosyal medya hesapları - Telefon hatları - Düzenli ve rutin istişare toplantıları - Derinlemesine görüşmeler - Saha ve tesis ziyaretleri	- Sürekli - Gerektiğinde	- Yönetim Kurulu - Genel Müdür - Genel Müdür Yardımcısı - Üst Yönetim - İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Müdürü - Toplululuk İrtibat Görevlisi - ŞGM yürütücüleri - Satın Alma Satış Sonrası Hizmetler (SSH) Personeli	(b), (c)	- Önceden bilgilendirme - Anlamli ve kapsayıcı istişare - Dış ŞGM'de iletilen şikayetlerin değerlendirilmesi ve taraflara cevap verilmesi - İletişim ve bilgilendirme eksikliklerinin giderilmesi	- Anlamli ve kapsayıcı istişare	TKYB / Yılda iki kere	Polat Makina - Polat Grup / Yılda iki kere	
		(b)	(b)	(b)	(a)	(b)	- Proje'nin güncel ilerleme durumu - Proje hakkında güncel gelişmeler - Çevresel ve sosyal riskler ve etkiler - Dış ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri - İstihdam imkanlarının ve ihtiyaçlarının paylaşımı - Kaynak verimliliği ve enerji, su ve hammaddeler dahil kaynakların sürdürülebilir kullanımı hakkında görüş alışverişi - Ürün ve teknolojiler hakkında görüş alışverişi	- Güncel bilgileri içeren broşür, poster - Sunumlar - Firmanın resmi internet sayfası ve sosyal medya hesapları - Telefon hatları - Düzenli ve rutin istişare toplantıları - Derinlemesine görüşmeler - Odak grup toplantıları - Saha ve tesis ziyaretleri	- Sürekli - Gerektiğinde	- Yönetim Kurulu - Genel Müdür - Genel Müdür Yardımcısı - Üst Yönetim - İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Müdürü - Toplululuk İrtibat Görevlisi - ŞGM yürütücüleri - Satın Alma Satış Sonrası Hizmetler (SSH) Personeli	(b), (c)	- Önceden bilgilendirme - Anlamli ve kapsayıcı istişare - Dış ŞGM'de iletilen şikayetlerin değerlendirilmesi ve taraflara cevap verilmesi - İletişim ve bilgilendirme eksikliklerinin giderilmesi	- Anlamli ve kapsayıcı istişare	TKYB / Yıllık	Polat Makina - Polat Grup / Yıllık	
Proje Etki Alanındaki Kamu Kurumları / Yerel Düzey	Aydın Astim OSB Efeler İlçesi Kaymakamlığı Efeler İlçe Belediyesi Aydın Belediyesi Aydın Valiliği Çevre, Şehircilik ve	(b)	(b)	(b)	(b)	(a)	- Proje'nin güncel ilerleme durumu - Proje hakkında güncel gelişmeler - Çevresel ve sosyal riskler ve etkiler - Dış ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri - İstihdam imkanlarının ve ihtiyaçlarının paylaşımı - Kaynak verimliliği ve enerji, su ve hammaddeler dahil	- Güncel bilgileri içeren broşür, poster - Sunumlar - Firmanın resmi internet sayfası ve sosyal medya hesapları - Telefon hatları - Düzenli ve rutin istişare toplantıları - Derinlemesine	- Yılda iki defa - Gerektiğinde	- Yönetim Kurulu - Genel Müdür - Genel Müdür Yardımcısı - Üst Yönetim - İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Müdürü - Toplululuk İrtibat Görevlisi	(b), (c)	- Önceden bilgilendirme - Anlamli ve kapsayıcı istişare - Dış ŞGM'de iletilen şikayetlerin değerlendirilmesi ve taraflara	- Anlamli ve kapsayıcı istişare	TKYB / Yılda iki kere	Polat Makina - Polat Grup / Yılda iki kere	

Paydaş Katılım Planı				CNR-PLN-PLT-PKP-001			
Rev:00		Tarih: Mart 2023		Sayfa 36 / 40			

Paydaş Grupları / Konumları	Paydaşlar	Paydaşların Proje İle İlişkisi				Kilit Performans Göstergeleri								İzleme	Raporlama
		(a) Proje'den etkilenen taraflar (b) Diğer taraflar	(a) Birincil (b) İkincil	(a) İç (b) Dış	(a) Doğrudan (b) Dolaylı	Proje Dönemi (a) İnş. (b) İşl.	Bilgi paylaşımı	Yöntem	Sıklık	Sorumlu Taraf ve İlgili Birimleri	Proje'nin Paydaşa Etkisi (a) Yüksek (b) Orta (c) Düşük	Olumsuz etkiyi azaltıcı önlemler	İyileştirme yöntemleri		
														Sorumlu Taraf / Sıklık	Sorumlu Taraf / Sıklık
	İklim Değişikliği İl Müdürlüğü Türkiye İş Kurumu Aydın İl Müdürlüğü Güney Ege Kalkınma Ajansı (GEKA) Aydın İli						kaynakların sürdürülebilir kullanımı hakkında görüş alışverişi	görüşmeler - Odak grup toplantıları - Saha ve tesis ziyaretleri		- ŞGM yürütücüleri		cevap verilmesi - İletişim ve bilgilendirme eksikliklerinin giderilmesi			
		(b)	(b)	(b)	(b)	(b)	- Proje'nin güncel ilerleme durumu - Proje hakkında güncel gelişmeler - Çevresel ve sosyal riskler ve etkiler - Dış ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri - İstihdam imkanlarının ve ihtiyaçlarının paylaşımı - Kaynak verimliliği ve enerji, su ve hammaddeler dahil kaynakların sürdürülebilir kullanımı hakkında görüş alışverişi	- Güncel bilgileri içeren broşür, poster - Sunumlar - Firmanın resmi internet sayfası ve sosyal medya hesapları - Telefon hatları - Düzenli ve rutin istişare toplantıları - Derinlemesine görüşmeler - Odak grup toplantıları - Saha ve tesis ziyaretleri	- Yılda bir defa - Gerektiğinde	- Yönetim Kurulu - Genel Müdür - Genel Müdür Yardımcısı - Üst Yönetim - İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Müdürü - Toplululuk İrtibat Görevlisi - ŞGM yürütücüleri	(b), (c)	- Önceden bilgilendirme - Anlamli ve kapsayıcı istişare - Dış ŞGM'de iletilen şikayetlerin değerlendirilmesi ve taraflara cevap verilmesi - İletişim ve bilgilendirme eksikliklerinin giderilmesi	- Anlamli ve kapsayıcı istişare	TKYB / Yıllık	Polat Makina - Polat Grup / Yıllık
Proje Etki Alanındaki Kamu Kurumları ve OSB'ler / Bölgesel Düzey	Aydın Astim OSB Efeler İlçesi Kaymakamlığı Efeler İlçe Belediyesi Aydın Belediyesi Aydın Valiliği Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü Türkiye İş Kurumu Aydın İl Müdürlüğü Güney Ege Kalkınma Ajansı (GEKA) Aydın İli	(b)	(b)	(b)	(b)	(a)	- Proje'nin güncel ilerleme durumu - Proje hakkında güncel gelişmeler - Çevresel ve sosyal riskler ve etkiler - Dış ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri - İstihdam imkanlarının ve ihtiyaçlarının paylaşımı - Kaynak verimliliği ve enerji, su ve hammaddeler dahil kaynakların sürdürülebilir kullanımı hakkında görüş alışverişi	- Güncel bilgileri içeren broşür, poster - Sunumlar - Firmanın resmi internet sayfası ve sosyal medya hesapları - Telefon hatları - Düzenli ve rutin istişare toplantıları - Derinlemesine görüşmeler - Odak grup toplantıları - Saha ve tesis ziyaretleri	- Gerektiğinde	- Yönetim Kurulu - Genel Müdür - Genel Müdür Yardımcısı - Üst Yönetim - İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Müdürü - Toplululuk İrtibat Görevlisi - ŞGM yürütücüleri	(c)	- Önceden bilgilendirme - Anlamli ve kapsayıcı istişare - Dış ŞGM'de iletilen şikayetlerin değerlendirilmesi ve taraflara cevap verilmesi - İletişim ve bilgilendirme eksikliklerinin giderilmesi	- Anlamli ve kapsayıcı istişare	TKYB / Yılda iki kere	Polat Makina - Polat Grup / Yılda iki kere
		(b)	(b)	(b)	(b)	(b)	- Proje'nin güncel ilerleme durumu - Proje hakkında güncel gelişmeler - Çevresel ve sosyal riskler ve etkiler - Dış ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri - İstihdam imkanlarının ve ihtiyaçlarının paylaşımı - Kaynak verimliliği ve enerji, su ve hammaddeler dahil kaynakların sürdürülebilir kullanımı hakkında görüş alışverişi	- Güncel bilgileri içeren broşür, poster - Sunumlar - Firmanın resmi internet sayfası ve sosyal medya hesapları - Telefon hatları - Düzenli ve rutin istişare toplantıları - Derinlemesine görüşmeler - Odak grup toplantıları	- Gerektiğinde	- Yönetim Kurulu - Genel Müdür - Genel Müdür Yardımcısı - Üst Yönetim - İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Müdürü - Toplululuk İrtibat Görevlisi - ŞGM yürütücüleri	(c)	- Önceden bilgilendirme - Anlamli ve kapsayıcı istişare - Dış ŞGM'de iletilen şikayetlerin değerlendirilmesi ve taraflara cevap verilmesi - İletişim ve	- Anlamli ve kapsayıcı istişare	TKYB / Yıllık	Polat Makina - Polat Grup / Yıllık

Paydaş Katılım Planı				CNR-PLN-PLT-PKP-001			
Rev:00		Tarih: Mart 2023		Sayfa 37 / 40			

Paydaş Grupları / Konumları	Paydaşlar	Paydaşların Proje İle İlişkisi					Kilit Performans Göstergeleri								İzleme	Raporlama
		(a) Proje'den etkilenen taraflar (b) Diğer taraflar	(a) Birincil (b) İkincil	(a) İç (b) Dış	(a) Doğrudan (b) Dolaylı	Proje Dönem i	Bilgi paylaşımı	Yöntem	Sıklık	Sorumlu Taraf ve İlgili Birimleri	Proje'nin Paydaşa Etkisi	Olumsuz etkiyi azaltıcı önlemler	İyileştirme yöntemleri			
						(a) İnş. (b) İşl.					(a) Yüksek (b) Orta (c) Düşük					
								- Saha ve tesis ziyaretleri				bilgilendirme eksikliklerinin giderilmesi				
Sivil Toplum Kuruluşları / Yerel Düzey Bölgesel Düzey	Türkiye Kalite Derneği (KalDer) Türkiye Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER) Petrol, Maden, Gıda, Çevre, Atık, Biyoendüstri, Kimya, Kozmetik, İlaç, Tarım ve Zeytinyağı alanları	(b)	(b)	(b)	(b)	(a)	- Proje'nin güncel ilerleme durumu - Proje hakkında güncel gelişmeler - Çevresel ve sosyal riskler ve etkiler - Dış ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri - Kaynak verimliliği ve enerji, su ve hammaddeler dahil kaynakların sürdürülebilir kullanımı hakkında görüş alışverişi	- Güncel bilgileri içeren broşür, poster - Sunumlar - Firmanın resmi internet sayfası ve sosyal medya hesapları - Telefon hatları - Odak grup toplantıları - Saha ve tesis ziyaretleri	- Gerektiğinde	- Yönetim Kurulu - Genel Müdür - Genel Müdür Yardımcısı - Üst Yönetim - İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Müdürü - Toplululuk İrtibat Görevlisi - ŞGM yürütücüleri	(c)	- Önceden bilgilendirme - Anlamlı ve kapsayıcı istişare - Dış ŞGM'de iletilen şikayetlerin değerlendirilm esi ve taraflara cevap verilmesi - İletişim ve bilgilendirme eksikliklerinin giderilmesi	- Anlamlı ve kapsayıcı istişare	TKYB / Yılda iki kere	Polat Makina - Polat Grup / Yılda iki kere	
		(b)	(b)	(b)	(b)	(b)	- Proje'nin güncel ilerleme durumu - Proje hakkında güncel gelişmeler - Çevresel ve sosyal riskler ve etkiler - Dış ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri - Kaynak verimliliği ve enerji, su ve hammaddeler dahil kaynakların sürdürülebilir kullanımı hakkında görüş alışverişi	- Güncel bilgileri içeren broşür, poster - Sunumlar - Firmanın resmi internet sayfası ve sosyal medya hesapları - Telefon hatları - Odak grup toplantıları - Saha ve tesis ziyaretleri	- Gerektiğinde	- Yönetim Kurulu - Genel Müdür - Genel Müdür Yardımcısı - Üst Yönetim - İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Müdürü - Toplululuk İrtibat Görevlisi - ŞGM yürütücüleri	(c)	- Önceden bilgilendirme - Anlamlı ve kapsayıcı istişare - Dış ŞGM'de iletilen şikayetlerin değerlendirilm esi ve taraflara cevap verilmesi - İletişim ve bilgilendirme eksikliklerinin giderilmesi	- Anlamlı ve kapsayıcı istişare	TKYB / Yıllık	Polat Makina - Polat Grup / Yıllık	
Medya Kuruluşları / Yerel Düzey Bölgesel Düzey	Yerel medya Sektörel süreli yayınlar	(b)	(b)	(b)	(b)	(a)	- Proje'nin güncel ilerleme durumu - Proje hakkında güncel gelişmeler - Çevresel ve sosyal riskler ve etkiler - Dış ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri - Kaynak verimliliği ve enerji, su ve hammaddeler dahil kaynakların sürdürülebilir kullanımı hakkında görüş alışverişi	- Güncel bilgileri içeren broşür, poster - Sunumlar - Firmanın resmi internet sayfası ve sosyal medya hesapları - Telefon hatları - Odak grup toplantıları - Saha ve tesis ziyaretleri	- Gerektiğinde	- Yönetim Kurulu - Genel Müdür - Genel Müdür Yardımcısı - Üst Yönetim - İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Müdürü - Toplululuk İrtibat Görevlisi - ŞGM yürütücüleri	(c)	- Önceden bilgilendirme - Anlamlı ve kapsayıcı istişare - Dış ŞGM'de iletilen şikayetlerin değerlendirilm esi ve taraflara cevap verilmesi - İletişim ve bilgilendirme eksikliklerinin giderilmesi	- Anlamlı ve kapsayıcı istişare	TKYB / Yılda iki kere	Polat Makina - Polat Grup / Yılda iki kere	

Paydaş Katılım Planı				CNR-PLN-PLT-PKP-001			
Rev:00		Tarih: Mart 2023		Sayfa 38 / 40			

Paydaş Grupları / Konumları	Paydaşlar	Paydaşların Proje İle İlişkisi						Kilit Performans Göstergeleri						İzleme	Raporlama
		(a) Proje'den etkilenen taraflar (b) Diğer taraflar	(a) Birincil (b) İkincil	(a) İç (b) Dış	(a) Doğrudan (b) Dolaylı	Proje Dönemi (a) İnş. (b) İşl.	Bilgi paylaşımı	Yöntem	Sıklık	Sorumlu Taraf ve İlgili Birimleri	Proje'nin Paydaşa Etkisi	Olumsuz etkiyi azaltıcı önlemler	İyileştirme yöntemleri		
											(a) Yüksek (b) Orta (c) Düşük				
		(b)	(b)	(b)	(b)	(b)	- Proje'nin güncel ilerleme durumu - Proje hakkında güncel gelişmeler - Çevresel ve sosyal riskler ve etkiler - Dış ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri - Kaynak verimliliği ve enerji, su ve hammaddeler dahil kaynakların sürdürülebilir kullanımı hakkında görüş alışverişi	- Güncel bilgileri içeren broşür, poster - Sunumlar - Firmanın resmi internet sayfası ve sosyal medya hesapları - Telefon hatları - Odak grup toplantıları - Saha ve tesis ziyaretleri	- Gerektiğinde	- Yönetim Kurulu - Genel Müdür - Genel Müdür Yardımcısı - Üst Yönetim - İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Müdürü - Toplululuk İrtibat Görevlisi - ŞGM yürütücüleri	(c)	- Önceden bilgilendirme - Anlamlı ve kapsayıcı istişare - Dış ŞGM'de iletilen şikayetlerin değerlendirilmesi ve taraflara cevap verilmesi - İletişim ve bilgilendirme eksikliklerinin giderilmesi	- Anlamlı ve kapsayıcı istişare	TKYB / Yıllık	Polat Makina - Polat Grup / Yıllık

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-PLT-PKP-001
Rev.00	Tarih: Mart 2023	Sayfa 39 / 40

4.10. Eğitim Programları ve Seminerler

Tesisin 02.01.2023 tarihli 2023 yılı yıllık eğitim planına göre aşağıdaki maddeler eğitim planına dahil edilmiştir.

- İşe Giriş
- Temel İSG
- Periyodik Temel İSG
- İSG Kurul Üyeleri Eğitimi
- İlk Yardımcı Eğitimi
- Mesleki eğitimler
- İş Başı Eğitimleri
- Özel Eğitimler
- Acil Durum Eğitimleri

Eğitim programının detayları için Ek-6'ya bakınız.

Yoğunlukla iç paydaşları kapsayan eğitim ve seminer programları aşağıdaki Tablo 7 ile tavsiye edilmiştir.

Tablo 7. Eğitim ve Seminer Başlıkları

Sorumlu Taraf	İlgili Birimler	Konu
Polat Makina - Polat Grup	Yönetim Kurulu Genel Müdür Genel Müdür Yardımcısı Üst Yönetim İdari işler	Dünya Bankası Çevresel ve Sosyal Çerçevesi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Kredilendirme Sürecinde Çevre ve Sosyal Risk Değerlendirme Prosedürü Proje Yönetimi Çevresel ve Sosyal Risklerin Yönetimi Kalite Sistemi Sürdürülebilir Kalkınma Veri Güvenliği
	İdari işler İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Müdürü	Dünya Bankası Çevresel ve Sosyal Çerçevesi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Çalışan Hakları İnsan Kaynakları Politikası ve Prosedürü Dünya Bankası Çevresel ve Sosyal Çerçevesi İşyerlerinde Ayrımcılık ve Taciz Olaylarının Önlenmesi Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddet ve Tacizin Önlenmesi Zorla Çalıştırma, Çocuk İşçiliğin ve Modern Köleliğin Önlenmesi

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-PLT-PKP-001
Rev:00	Tarih: Mart 2023	Sayfa 40 / 40

Sorumlu Taraf	İlgili Birimler	Konu
	İş Güvenliği Uzmanı Acil Durum Ekibi Kalite Birimi Kalite Güvence ve Sistem Mühendisi ARGE Çevre Ekip Lideri	Dünya Bankası Çevresel ve Sosyal Çerçevesi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları İş Sağlığı ve Güvenliği Acil Durum Müdahalesi Atık ve Atıksu Yönetimi Hava Kalitesi Yönetimi Gürültü Yönetimi Kaynak Verimliliği Sürdürülebilir Kaynak Yönetimi
	İdari işler İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Müdürü Topluluk İrtibat Görevlisi ŞGM yürütücüleri	Dünya Bankası Çevresel ve Sosyal Çerçevesi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları İç ve Dış ŞGM Prosedürü Paydaş Katılım Planı
	Biyoçeşitlilik uzmanı (gerektiğinde)	Canlı ve Doğal Kaynakların, Biyoçeşitliliğin Korunması
	Arkeolog (gerektiğinde)	Kültürel Miras Yönetimi